



Zzp'er of schijnzelfstandige?

Kies voor detachering bij YER

Jouw pad naar zekerheid



Bob Tenniglo
088-9371100
wetdba@yer.nl

Zo helpen wij jou

Bij YER begrijpen we de uitdagingen én kansen waar jij als zelfstandige professional mee te maken hebt. Met jarenlange ervaring als deskundige arbeidsbemiddelaar voor hoogopgeleide specialisten zijn wij goed bekend met de veranderende dynamiek in het zzp-landschap.

Vanaf 2025 gaat de Belastingdienst actief handhaven op schijnzelfstandigheid. Dit brengt onzekerheden met zich mee voor zowel zelfstandigen als opdrachtgevers. Deze nieuwe realiteit vraagt om effectieve en toekomstbestendige oplossingen.

Wij bieden jou de zekerheid en stabiliteit die je als zzp'er verdient, zonder dat je je onafhankelijkheid hoeft op te geven. Met detachering ondersteunen we professionals zoals jij om compliant te blijven en je financiële zekerheid te vergroten, terwijl we samen met opdrachtgevers werken aan continuïteit en groei.

Benieuwd naar de mogelijkheden om jouw flexibiliteit en expertise te versterken? Lees verder en ontdek hoe YER jou helpt succesvol te blijven in het nieuwe speelveld van morgen.

Wanneer ben je schijnzelfstandige?

De volgende situaties zijn indicaties voor schijnzelfstandigheid:

1. Je werkt gedurende langere tijd voor één opdrachtgever.
2. Jouw opdrachtgever bepaalt de werktijden of de manier waarop je je werk moet uitvoeren.
3. Je verricht dezelfde werkzaamheden als de werknemers van je opdrachtgever.
4. Jouw werk vormt een vast onderdeel van de organisatie van je opdrachtgever.
5. Je kunt geen vervanger regelen voor jouw werkzaamheden.
6. Jouw vergoeding spreek je vooraf per uur of per maand af, en je krijgt steeds op een vast moment betaald.
7. Je vergoeding is niet hoger dan wat vaste werknemers krijgen voor vergelijkbaar werk.
8. Je loopt weinig financieel risico met de opdrachten die je doet.
9. Je doet geen of weinig eigen investeringen in je werk.
10. Je wordt niet beoordeeld op een concreet resultaat, maar vooral op je inzet.

Sommige kenmerken wegen zwaarder dan andere. Als je bijvoorbeeld 'ja' hebt geantwoord op vraag 3, is de kans groot dat de Belastingdienst je als schijnzelfstandige ziet. Neem bij twijfel contact op met een specialist, zodat je zeker weet dat je aan de juiste regels voldoet en problemen met de Belastingdienst voorkomt.



Pas op voor schijnzelfstandigheid

De zzp-risico's op een rij

Als de Belastingdienst oordeelt dat je eigenlijk in loondienst had moeten zijn en geen recht had op aftrekposten of andere voordelen, loop je de volgende risico's:

1. Naheffingen en boetes

Denk aan: terugbetalen van kostenaftrek, zelfstandigenaftrek en mkb-winstvrijstelling.

2. Annulering van opdrachten

Door onzekerheid in de wetgeving kunnen opdrachtgevers last-minute opdrachten intrekken, wat kan leiden tot periodes zonder werk.

3. Onzekerheid over de toekomst

Nieuwe opdrachten vinden? Dat wordt steeds moeilijker. Door de strengere wetgeving stoppen veel opdrachtgevers met zzp-opdrachten, waardoor het aanbod kan afnemen.



Ook als je wel werkzaam blijft als zelfstandige, krijg je te maken met een aantal veranderingen die mogelijk een grote impact hebben:

1. Verplichte AOV

Er komt een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zzp'ers, waardoor jouw kosten omhoog gaan.

2. Profilering en financiële buffer

Door de veranderde regelgeving wordt het steeds belangrijker om jezelf als ondernemer te profileren en een financiële buffer op te bouwen.

3. Risico bij lage uurtarieven

Naar verwachting vanaf 1 januari 2026 geldt een rechtsvermoeden van dienstbetrekking bij een laag uurtarief (rond €33), wat je zelfstandigheid verder onder druk zet.

Onze oplossing

Detachering, jouw pad naar zekerheid

Als je in dienst treedt bij YER, blijf je je expertise inzetten zoals je gewend bent. Je loopt geen risico op schijnzelfstandigheid, blijft flexibel en behoudt je professionele autonomie. Jouw YER-contract biedt je:

1. Flexibel detacheringscontract

Je YER-contract combineert de vrijheid van zzp-schap met de zekerheid van een dienstverband, zonder de bijbehorende risico's. Je kunt kiezen uit een tijdelijk dienstverband met uurbonus of een vaste aanstelling.

2. Uitgebreid netwerk

Profiteer van ons grote en diverse werkgeversnetwerk met kansen in uiteenlopende sectoren zoals IT, engineering en de publieke sector.

3. Opdrachten op maat

Wij zijn verantwoordelijk voor het vinden van opdrachten en matches je met toonaangevende werkgevers die aansluiten bij jouw ambities.

4. Stabiel inkomen

Een vast inkomen geeft financiële stabiliteit. Bij ziekte of verlof betalen we door, en ook zonder opdracht ben je altijd verzekerd van inkomen.

5. Sociaal vangnet

Met recht op uitkeringen, zoals de WW en Ziektewet (ZW), ben je voorbereid op onverwachte situaties.

6. Eenvoudige hypotheekaanvraag

Wil je een hypotheek aanvragen? Jouw YER-contract opent deuren, waardoor je eenvoudig alle documenten regelt.

7. Pensioenopbouw

Met je contract bouw je pensioen op, zodat je later geniet van financiële rust.

8. Ontwikkelingsmogelijkheden

Dankzij onze trainingen en opleidingen vergroot je je kennis en versterk je jouw vaardigheden. Zo blijf je voorbereid op de volgende stap.

9. Ontslagbescherming

Je hebt recht op ontslagbescherming, wat bijdraagt aan werkzekerheid en stabiliteit.

10. Zekerheid voor de toekomst

Met YER aan je zijde ben je verzekerd van werk, inkomen en groei. Een toekomst vol mogelijkheden ligt voor je open.



Zzp versus loondienst

Rekenvoorbeeld

John - zzp'er

Uurtarief	€ 80,00
Declarabele uren	1544
Jaaromzet	€ 123.520,00
Kosten	€ -21.190,00
Bruto winst	€ 102.330,00
Netto jaarinkomen zzp	€ 63.848,00
Fiscaal risico bij schijnzelfstandigheid	€ -22.171,00
Netto jaarinkomen zzp in geval van schijnzelfstandigheid	€ 41.677,00

Lisa - gedetacheerd via YER

Vast maandloon	€ 5.000,00
Prestatiebonus per declarabel uur	€ 18,50
Declarabele uren	1544
Bruto jaarinkomen	€ 96.267,00
Netto jaarinkomen loondienst	€ 61.191,00

- Loondoorbetaling bij: 25 vakantiedagen per jaar, sociaal vangnet (WW, WIA, WGA, IVA, ZW uitkering e.d.), feestdagen, ziekte, ziek ten gevolge van zwangerschap, periode zonder opdracht, kortdurend zorgverlof, bijzonder verlof, kort verzuim. Indien van toepassing conform ABU CAO.
- Geen ingewikkelde administratie en belastingaangifte, en ook geen debiteurenrisico.
- De getoonde bedragen zijn richtlijnen en variëren afhankelijk van de organisatie waar je aan de slag gaat, omdat we de cao van de opdrachtgever volgen.
- De bedragen zijn indicatief en niet-bindend.

Ben je benieuwd naar jouw persoonlijke situatie? Neem gerust contact op voor een berekening op maat: wetdba@yer.nl

Ambitions in motion



Zzp-webinar

Dinsdag 26 november