



Zekerheid zonder schijnconstructies?

Ontdek detachering

Jouw pad naar zekerheid



Bob Tenniglo
+31 6 250 357 32
wetdba@yer.nl

Zo ondersteunen wij jouw organisatie

Bij YER begrijpen we als geen ander de uitdagingen én kansen die komen kijken bij het inzetten van zelfstandige professionals. Met onze jarenlange expertise in het bemiddelen van hoogopgeleid talent hebben we scherp zicht op de veranderende wet- en regelgeving rondom zzp'ers.

Vanaf 2025 zal de Belastingdienst actief toezien op schijnzelfstandigheid en -constructies in organisaties, wat onzekerheden kan creëren voor zowel zelfstandigen als opdrachtgevers. Deze nieuwe realiteit vraagt om praktische, toekomstbestendige oplossingen.

Met detachering via YER blijft jouw organisatie compliant, zonder risico's. Zo kunnen de processen soepel doorgaan met de flexibiliteit en expertise van gekwalificeerde professionals. Benieuwd hoe wij bijdragen aan de continuïteit en groei in deze veranderende markt? Lees verder en ontdek de mogelijkheden voor een stabiele, risicoloze inzet van talent.



Wat zijn schijnconstructies?

Schijnzelfstandigheid ontstaat wanneer een zzp'er hetzelfde werk doet als een in dienst zijnde werknemer, vaak onder vergelijkbare voorwaarden. Ook als een zzp'er onder leiding en toezicht van een leidinggevende werkt, is dit een aanwijzing voor schijnzelfstandigheid.

In zulke gevallen kan de Belastingdienst oordelen dat er feitelijk sprake is van een dienstverband, met alle bijbehorende gevolgen. De wet DBA (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelatie) maakt werkgevers en zelfstandigen samen verantwoordelijk voor duidelijke afspraken en het correct kwalificeren van de arbeidsrelatie, om schijnconstructies te voorkomen.

Wanneer heb je te maken met schijnconstructies?

In de volgende gevallen is de kans groot dat de Belastingdienst jouw zzp'er(s) als schijnzelfstandige(n) ziet:

1. Werktijden en uitvoering

Als jij bepaalt wanneer en hoe de zzp'er werkt, wijst dit op een dienstverband.

2. Duur van de samenwerking

Werkt de zzp'er langer dan 3 maanden en 20 uur per week? Dit kan wijzen op schijnzelfstandigheid.

3. Zelfde werkzaamheden als vaste medewerkers

Voert de zzp'er dezelfde taken uit als jouw loondienstmedewerkers? Dit vergroot de kans op schijnzelfstandigheid.

4. Vast en structureel werk

Draagt het werk van de zzp'er structureel bij aan de kernactiviteiten van jouw organisatie? Dit kan duiden op schijnzelfstandigheid.

5. Persoonlijke uitvoering zonder vervanging

Moet de zzp'er het werk persoonlijk uitvoeren? Een zelfstandige is niet verplicht om zelf de werkzaamheden uit te voeren en heeft de mogelijkheid tot vrije vervanging.

6. Betaling op vaste momenten

Betaal je de zzp'er per uur of per maand op vaste momenten? Dit lijkt op loondienst.

7. Vergelijkbare vergoeding met vaste medewerkers

Is de vergoeding van de zzp'er vergelijkbaar met het salaris van jouw werknemers? Dit kan duiden op een gebrek aan zelfstandigheid.

8. Financieel risico

Draagt de zzp'er geen financieel risico? Ondernemerschap gaat gepaard met (financiële) risico's. Als de zzp'er geen financieel risico draagt, kan dit duiden op een dienstbetrekking.

9. Eigen investeringen

Stel je als opdrachtgever een laptop, smartphone, gereedschap of bedrijfskleding e.d. aan de zzp'er ter beschikking? Dan kan dit wijzen op schijnzelfstandigheid. Een zelfstandige dient zelf te investeren in bedrijfsmiddelen.

10. Beoordeling op inzet

Wordt de zzp'er beoordeeld op inzet in plaats van concrete resultaten? Zelfstandigen worden op resultaten beoordeeld.

Pas op voor schijnconstructies

Risico's van de wet DBA

Als de Belastingdienst oordeelt dat je er in jouw organisatie sprake is van schijnconstructies met zzp'ers loop je de volgende risico's:

- **Naheffingen en boetes**
Mogelijk moet je achterstallige belastingen en premies betalen.
- **Verplicht arbeidscontract**
Je kunt verplicht worden om de zzp'er in loondienst te nemen. Dit omvat ook de opgebouwde diensttijd van de zzp'er voor de periode dat hij of zij al voor jouw organisatie heeft gewerkt. Houd rekening met pensioenafdrachten die met terugwerkende kracht kunnen gelden, ook vóór 2025.
- **Aansprakelijkheid**
Werk je via een tussenpersoon, dan bestaat het risico dat je aansprakelijk wordt gesteld als je de overeenkomst of de wet DBA niet naleeft.
- **Juridische complicaties**
Dit kan leiden tot complexe juridische situaties.



Veilige en flexibele oplossing

Detachering, jouw pad naar zekerheid

Detachering via YER is een veilige en flexibele oplossing. De professionals zijn bij ons in dienst, terwijl ze jouw organisatie ondersteunen bij het behalen van je doelstellingen. Het werkgeversrisico ligt volledig bij ons. Je betaalt alleen voor geleverde arbeid en wij regelen alle administratieve en juridische zaken. Zo haal jij de juiste expertise in huis zonder de risico's van schijnzelfstandigheid. De voordelen van detachering via YER zijn:

1. Geen risico op boetes of naheffingen

Wij zorgen ervoor dat alles voldoet aan de wet- en regelgeving, zodat je geen naheffingen en boetes ontvangt.

2. Geen administratieve lasten

Wij nemen de administratie en facturatie uit handen, zodat jij je kunt concentreren op je kernactiviteiten.

3. Flexibiliteit en snelle toegang tot talent

Eenvoudige en snelle toegang tot specialisten uit ons uitgebreide netwerk.

4. Continuïteit van dienstverlening

Onze consultants denken proactief mee, zodat je dienstverlening niet vastloopt door personeelstekort, ziekte of verlof.

5. Geen loondoorbetaling bij ziekte en verlof

YER neemt het risico van loondoorbetaling tijdens ziekte en verlof volledig op zich.

6. Geen loondoorbetaling bij langdurig verzuim

Geen kosten voor bedrijfsarts, verzuimcoördinatie, re-integratie.

7. Zekerheid zonder schijnzelfstandigheid

Geniet van de voordelen van zzp'ers, zonder de nadelen en risico's.

8. Ondersteuning en advies

Onze consultants bieden niet alleen personeel, maar geven ook praktisch en op maat gemaakt advies over wetgeving en personeelszaken, met kennis van jouw sector.



Schijnzelfstandigheid versus detachering via YER

Aspect	Schijnzelfstandige zzp'ers	Detachering via YER
Kosten per jaar	Vergelijkbaar, maar risico op hoge boetes	Vergelijkbaar met de tarieven van zzp'ers
Kosten bij naheffing of boete	Hoog (naheffingen en boetes)	Geen
Arbeidscontract verplicht bij controle?	Ja, mogelijk	Nee
Administratieve lasten	Hoog	Geen, YER regelt alles
Risico op juridische verplichtingen	Hoog	Geen
Loondoorbetalingen bij ziekte	Mogelijk verplicht	Geen risico voor opdrachtgever

Ambitions in motion