

Jaarverslag 2021

# Ambitions in motion



**Ambitie.** Het vormt de brandstof van je volgende stap. YER helpt je ambities te herkennen en brengt ze in beweging. We bieden inspiratie, kennis, vaardigheden en inzicht in jezelf en je organisatie. Alles om samen met ons netwerk de kans te creëren om je ambities te realiseren. Dat brengt je in elke fase van je carrière verder dan je voor mogelijk had gehouden.

## **Ambitions in motion**



# In dit verslag

De rode draad in dit jaarverslag is: ambitie. Bij YER werken we gepassioneerd aan de ambities van onze kandidaten en klanten. Dat inspireert ons elke dag én het voedt de ambities van YER zelf.



## Introductie

In dit verslag	1
Voorwoord	2
Highlights 2021	4
Kerncijfers 2021	6
Over YER	8

## Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen	11
YER Executive & International	12
Personeel en organisatie	14
Persoonlijke ontwikkeling	15
Toelichting op de financiële resultaten	16
Risicomanagement	19
Vooruitblik	23
Interviews	24

## Jaarrekening 2021

Geconsolideerde balans per 31 december 2021	33
Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2021	34
Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021	35
Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	36
Enkelvoudige balans per 31 december 2021	49
Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021	50
Overige toelichting	55

## Introductie

In dit verslag  
 Voorwoord  
 Highlights 2021  
 Kerncijfers 2021  
 Over YER

## Bestuursverslag

## Jaarrekening 2021



2021 was weer een ‘coronajaar’, zij het met een heel ander gezicht dan het jaar ervoor. Bij bedrijven ging de knop om en de vraag naar personeel groeide enorm. YER stond als altijd klaar om opdrachtgevers én kandidaten bij te staan.

# “Ambitie is vooruitkijken.”

Deze terugblik op 2021 begint voor YER eigenlijk al na de zomer van 2020, toen de eerste golf van de coronapandemie net voorbij was. We wisten natuurlijk niet wat ons nog stond te wachten, maar in de gesprekken met onze relaties merkten we het aan alles: bedrijven maakten zich klaar om, zodra het kon, weer volop aan de bak te gaan. Men raakte inmiddels gewend aan de nieuwe realiteit, en de strategische focus keerde langzaam terug naar de ambities van voor de lockdown.

We hebben toen besloten om onze eigen salesorganisatie anticyclisch te versterken. Ondanks de grote onzekerheid in de arbeidsmarkt – ook in de sectoren waarin wij ons specialiseren – is YER toch al gaan investeren in de eigen capaciteit en deskundigheid. We wisten dat er een grote golf aan bedrijvigheid en een toenemende schaarste aan techneuten aan zou komen, en die kans om als dienstverlener verder te groeien wilden we niet aan ons voorbij laten gaan.

## “We zijn voor onze klanten een vertrouwde businesspartner.”

**Johan Overgaauw**  
Algemeen directeur YER Nederland



### Excelleren in een krappe arbeidsmarkt

Een bepalende factor bij de groei van YER in 2021 was ons team van (recruitment) consultants en key-accountmanagers. Een groot deel van onze mensen werkt al jarenlang bij YER, en ook al jarenlang voor dezelfde klanten. Dat is bijzonder in de arbeidsbemiddeling en het wordt gewaardeerd door onze opdrachtgevers.

Omdat we investeren in langdurige en hechte relaties, zijn we een vertrouwde businesspartner voor onze klanten. Daarmee leveren we een structureel relevante bijdrage aan hun succes en groei, mede dankzij onze grote vakkennis en inzicht in de branche. Juist in tijden van schaarste kun je dan echt het verschil maken: wij vinden de mensen die zij nodig hebben wél.

Een voorbeeld is de Technology sector, en dan met name het vakgebied IT. De rol daarvan in de bedrijfsvoering van al onze opdrachtgevers wordt alleen maar groter, en daarom hebben we in 2021 groot ingezet op het doorontwikkelen van vakkennis bij de jonge specialisten die we bemiddelen. Dat doen we onder andere met gerichte traineeships op vier deelgebieden: Data, Software, DevOps en Test automation.

Met deze verrijking van ons succesvolle Talent Development Programme konden we nog beter, in samenspraak met onze opdrachtgevers, de opleidingen blijven aanbieden waarmee YER een essentiële bijdrage levert aan het oplossen van hun problemen, vandaag én morgen. Simpel gezegd: wij herkennen als geen ander de wensen én kansen bij de klant en zorgen ervoor dat daar een optimaal resultaat uitrolt.

We zijn natuurlijk ook blijven investeren in onze eigen mensen. Arbeidsbemiddeling is immers mensenwerk – zowel bij de klant als bij ons. Ook in 2021 moest er veel op afstand worden gewerkt, terwijl wij er zeer aan hechten om ons werk

### Introductie

In dit verslag  
Voorwoord  
Highlights 2021  
Kerncijfers 2021  
Over YER

### Bestuursverslag

### Jaarrekening 2021





samen te doen: met onze positieve en ondernemende mentaliteit maken we elkaar beter. Daarom was het goed dat we in de loop van het afgelopen jaar ook weer successen samen konden vieren en het bekende YER-elan weer nieuw leven konden inblazen.

Ook onze interne opleidingsprogramma's bij de YER Academy hebben niet stilgestaan, en we hebben zeer actief nieuwe collega's geworven om ons 'consultantsgilde' verder te versterken. We hechten er bijzonder aan dat onze eigen specialisten inhoudelijk met de klant mee kunnen praten, als een sparringpartner op niveau. Zo krijg je een ander soort

gesprek en beter inzicht in het langetermijnperspectief van de opdrachtgever. Met name in de uitdagende arbeidsmarkt van 2021 was dat een onmisbaar USP voor YER.

#### Professioneel en bevlogen

In alle sectoren zagen we dat de knop voor het investeren in menselijk talent weer op 'aan' stond. In onze thuismarkt boekten we een omzetgroei van 28% en ook onze vestigingen in België en de Verenigde Staten hebben uitstekend gepresteerd.



“Successen moet je samen vieren.”

Om die groei vast te houden, hebben we ingezet op het nog effectiever en wendbaarder maken van de interne organisatie. De professionaliteit en bevlogenheid van onze mensen was immers de drijvende kracht achter onze prestaties in 2021. We stellen dan ook met gepaste trots vast: we zijn niet alleen goed in wat we doen, we doen het vooral ook met veel plezier. ■



#### Introductie

In dit verslag  
 Voorwoord  
 Highlights 2021  
 Kerncijfers 2021  
 Over YER

#### Bestuursverslag

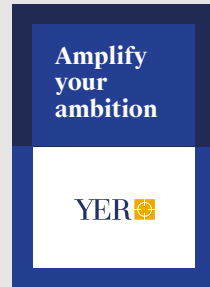
#### Jaarrekening 2021



# Highlights 2021

2021 stond bij YER in het teken van groei: vernieuwen, ontwikkelen en verwachtingen overtreffen. Voor onszelf, onze professionals en onze opdrachtgevers. Een overzicht van de hoogtepunten.

## Rebranding huisstijl



## Jan

De kick-off voor de ontwikkeling van onze nieuwe merkidentiteit **Ambitions in Motion** was een inspirerende, motiverende en toekomstgerichte start van 2021.

## Mrt & sep



### Nieuwe trainees

In totaal startten maar liefst 362 YER-trainees. 362 prachtige toekomstperspectieven, binnen handbereik via functiegericht leren en werkervaring opdoen in ons netwerk. Ons officiële partnerschap met Envire Omgevingsopleidingen betekende hierin nóg een extra kwaliteitsslag.

## Kantoren Enschede en Utrecht



## Jun

De opening van de hernieuwde YER-kantoren Enschede en Utrecht, volledig ingericht op onze groeiambities. Mooie, frisse werkplekken met een thuisgevoel zorgen voor extra werkenergie. Om successen en hoogtepunten te vieren heeft YER unieke ruimtes ingericht om dit te kunnen faciliteren.



### Introductie

In dit verslag  
 Voorwoord  
 Highlights 2021  
 Kerncijfers 2021  
 Over YER

### Bestuursverslag

Jaarrekening 2021





## Introductie

In dit verslag  
 Voorwoord  
 Highlights 2021  
 Kerncijfers 2021  
 Over YER

## Bestuursverslag

Jaarrekening 2021

### Max Verstappen



Sep

Onze succesvolste recruiters en consultants werden geïnspireerd door live aanwezig te zijn bij de overwinning van Max Verstappen in Zandvoort. Ook verschenen deze maand de IT en technische arbeidsmarkttrappen, die we jaarlijks samen met Intelligence Group uitbrengen.

## Okt & nov



### Road to 6.000

Onze ambities waren tomeloos in 2021, maar werden alsnog ruimschoots overtroffen. Doel: 2.650 gedetacheerden. Resultaat: 3.001 gedetacheerden. Daar zijn we best wel trots op. De Road to 6.000 is officieel ingeslagen.

### Groeiambitie



Dec

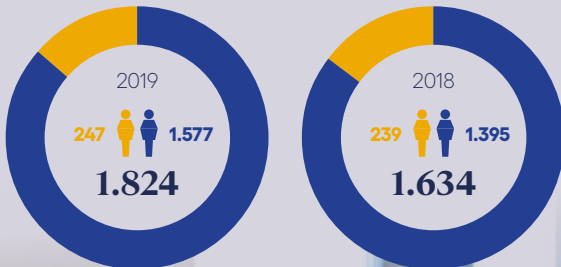
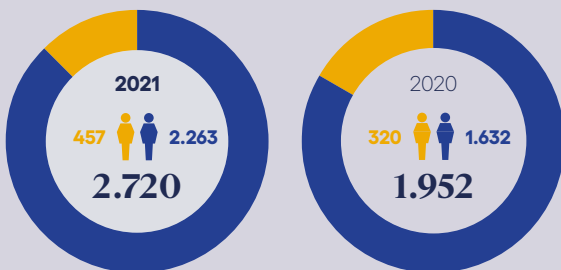
Verdere uitbouw van het aantal professionals bij onze top 50 opdrachtgevers: van 1.065 naar 1.494 betekent een stijging van maar liefst 40%. Niet voor niets startten er dit jaar dan ook vele nieuwe consultants bij YER, om onze groeiambities kracht bij te zetten.



# Kerncijfers 2021

## Professionals (FTE)

Zelfstandig Gedetacheerd

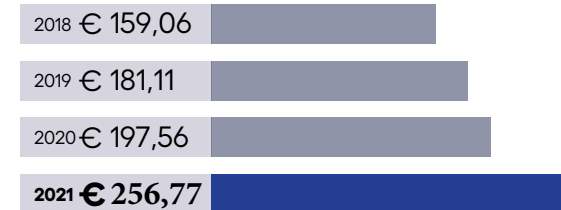


## Omzet 2021

**Netto-omzet**  
in € 1.000

**256.773,2 +30%**

€ in miljoenen

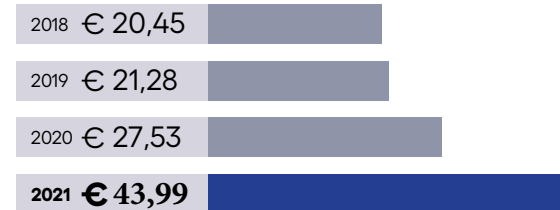


**EBIT**

in € 1.000

**43.986,1 +60%**

€ in miljoenen



## Kerncijfers

bedragen x € 1.000, tenzij anders aangegeven

	2021	2020	2019	2018
<b>Resultaat</b>				
Netto-omzet	256.773,2	197.562,7	181.112,7	159.055,9
Bruto-omzetresultaat	92.291,3	68.486,2	62.467,7	56.141,8
EBIT (bedrijfsresultaat)	43.986,1	27.526,2	21.027,9	20.454,6
Resultaat vóór belastingen	43.959,4	27.504,5	20.960,6	20.447,0
Resultaat na belastingen	31.771,1	20.379,6	15.455,2	14.878,4
<b>Vermogenspositie</b>				
Balans totaal	71.351,9	54.833,3	41.498,0	46.271,5
Groepsvermogen	36.297,4	28.565,3	20.177,8	28.763,2
Werkkapitaal	34.450,4	27.484,7	19.180,3	27.848,1
Solvabiliteit (in % van balanstotaal)	51%	52%	49%	62%
Liquiditeit (quick ratio)	2,10	2,13	2,05	2,71
<b>Medewerkers (aantal fte)</b>				
Gedetacheerde professionals, ultimo boekjaar	2.263	1.632	1.577	1.395
Zelfstandige professionals, ultimo boekjaar	457	320	247	239
Indirecte medewerkers, ultimo boekjaar	373	328	342	296

### Introductie

In dit verslag

Voorwoord

Highlights 2021

Kerncijfers 2021

Over YER

### Bestuursverslag

### Jaarrekening 2021





**Introductie**

- In dit verslag
- Voorwoord
- Highlights 2021
- Kerncijfers 2021
- Over YER

**Bestuursverslag**

**Jaarrekening 2021**



**Nederland**



**België**



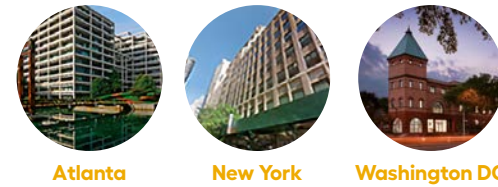
# 3 landen

# 13 kantoren

# 3.023 professionals



**Verenigde Staten**





# Over YER

## Onze missie

YER verbindt en brengt ambities in beweging. Hiervoor werken we met de beste consultants. We verbinden ambitieuze studenten, starters, professionals, experts, managers en directieleden aan toonaangevende organisaties. Met een haarscherpe langetermijnvisie stimuleert YER alle kandidaten hun volledige potentieel te benutten gedurende hun hele carrière. Dit brengt hen én de organisaties waar zij werken verder.

## Onze visie

YER gelooft in een wereld waarin alle ambities maximaal tot uiting kunnen komen. Ambities bewegen mee met carrières, levens, de groei van organisaties en de kansen en ontwikkelingen om ons heen. Wij helpen onze collega's, kandidaten en opdrachtgevers hun ambities te realiseren. In elke fase van hun carrière en voor elk type organisatie.

## Onze specialismen

YER is specialist in arbeidsbemiddeling voor hoogopgeleiden. Het grootste deel van onze bemiddelingen bestaat uit detavast-constructies: bemiddeling voor een periode van één, twee of drie jaar, met als doel de professional uiteindelijk over te laten gaan op een vaste arbeids-overeenkomst bij de opdrachtgever. Binnen deze detavast-constructies vormen onze traineeships, de YER Talent Development Programmes, een steeds groter wordend aandeel.

Hiernaast focussen wij ons op:

- Werving & selectie voor vaste plaatsing van hoogopgeleide specialisten
- Bemiddeling tussen zzp'ers en opdrachtgevers voor tijdelijke invulling van personeelsbehoeften

## Onze doelgroepen

De doelgroepen waar wij ons op richten zijn:

- **Studenten.** Wij helpen jong studierend talent de brug te slaan tussen theorie en praktijk. We bieden hulp, training en advies omtrent solliciteren, personal branding, persoonlijke effectiviteit, carrièremogelijkheden en meer.
- **Starters.** Gesteund door onze persoonlijke begeleiding richting de juiste match, verbreden YER-starters hun horizon via Talent Development Programmes of reguliere startersfuncties binnen ons netwerk.
- **Professionals.** Ambitieuze carrièremakers die vooruit willen, krijgen via YER toegang tot de meest uitdagende opdrachtgevers om daar hun expertise in te zetten én te laten groeien – altijd met het oog op de rest van hun carrière.
- **Executives.** Volgens ons is niemand te vergevorderd voor een stap vooruit. Wij koppelen dan ook de beste managers, ervaren specialisten en executives aan de meest ambitieuze opdrachtgevers.
- **Opdrachtgevers.** De uitdagingen van vandaag en morgen vereisen plannen waardoor je als organisatie vooruit kunt blijven kijken. YER biedt deze plannen en helpt daarmee opdrachtgevers op het juiste moment aan de juiste nieuwe medewerker(s).



## Introductie

In dit verslag

Voorwoord

Highlights 2021

Kerncijfers 2021

Over YER

## Bestuursverslag

## Jaarrekening 2021



### Onze vakgebieden en branches

YER is onder meer actief in de volgende vakgebieden:

- Engineering
- Finance
- IT
- Ruimtelijke ordening
- Sociaal domein

In deze vakgebieden richten wij ons het meest op de volgende branches:

- Automotive
- Bouw
- Hightech
- Infra
- Maakindustrie
- Overheid
- Vastgoed

Hiernaast zijn we zeer actief op diverse andere fronten van de arbeidsmarkt. Denk bij branches bijvoorbeeld aan onder meer Energy, Banking, Insurance en Consultancy, en bij vakgebieden aan onder meer Marketing & Communication, Legal, Sales en Supply Chain.

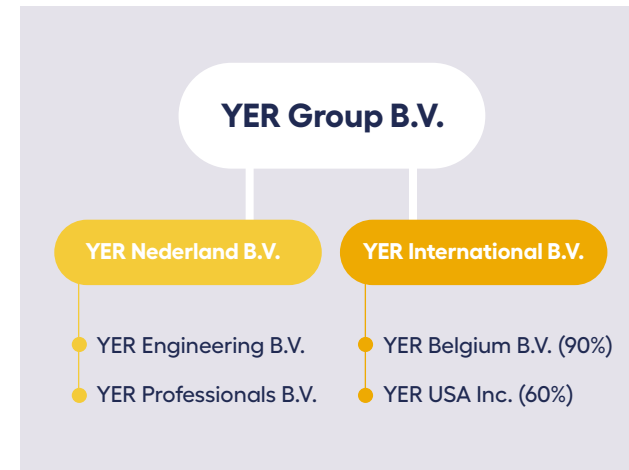
### Onze kantoren

YER heeft negen kantoren in Nederland, waar we dagelijks onze slagkracht als internationaal bedrijf combineren met de voordelen van hechte regionale netwerken. Ook vanuit onze drie Amerikaanse kantoren en het jongste kantoor in België werken wij volgens dit succesvolle principe.

Ook hebben wij een eigen opleidingslocatie in Nederland, de YER Academy. Hier volgen onze interne collega's en professionals trainingen, opleidingen en cursussen om hun ambities waar te maken.

### Onze organisatie en juridische structuur

Per 31 december 2021 ziet onze organisatiestructuur er als volgt uit:



Aan het hoofd van onze organisatie staat YER Group B.V. De operationele activiteiten zijn opgedeeld in twee businessunits:

- YER Interim Solutions voor tijdelijke invulling van personeelsvraag met gedetacheerde professionals en/of zzp'ers
- YER Executive voor werving en selectie van vaste vacatures. ■

### Introductie

In dit verslag

Voorwoord

Highlights 2021

Kerncijfers 2021

Over YER

### Bestuursverslag

### Jaarrekening 2021





# Bestuursverslag



Strategie en doelstellingen	11	Vooruitblik	23
YER Executive & International	12	Interviews	24
Personeel en organisatie	14	Ambities als springplank	24
Persoonlijke ontwikkeling	15	Ambities ontsluiten	26
Toelichting op de financiële resultaten	16	Ambities samenbrengen	28
Risicomanagement	19	Ambities als inspiratie	30

## Introductie

### Bestuursverslag

- Strategie en doelstellingen
- YER Executive & International
- Personeel en organisatie
- Persoonlijke ontwikkeling
- Toelichting op de financiële resultaten
- Risicomanagement
- Vooruitblik
- Interviews

### Jaarrekening 2021



# Strategie en doelstellingen

YER bleef koersvast in een jaar waarin de wereld wankelde en zekerheden wegvielen. Dankzij die stuurkracht realiseren we de korte- en langetermijnambities op het gebied van groei, innovatie en expansie.

## Anticiperen op de markt

Het is voor YER van essentieel belang om in te spelen op toekomstige ontwikkelingen in de markt. We moeten steeds vooruitlopen op de actualiteit en op de concurrentie, zodat we met onze expertise antwoord kunnen geven op de vragen die de klant nog niet heeft gesteld. Dankzij ons Talent Development Team en de vele ontwikkelingsprogramma's voor professionals kunnen we proactief talent 'maken' en zo inspelen op de vraag nog voordat die ontstaat.

Dankzij de duurzame relaties met onze opdrachtgevers hebben we goed inzicht in de kansen en risico's in alle relevante sectoren. Dit stelt ons in staat om, al naar gelang de vraag, branchespecifieke oplossingen te ontwikkelen en maatwerk te leveren.

## Inzetten op focusgebieden

YER bemiddelt en begeleidt een breed scala aan specialisten. Maar bijzonder goed zijn we in onze vier focusgebieden: Technology, IT, Finance en Public. We weten dat hooggekwalificeerde professionals extreem schaars zijn en daarom pikken we de beste hbo'ers en wo'ers er al tijdens hun studie uit. Maar ook voor posities verder op het carrièrepad weten we waar het talent zich bevindt en hoe we hun expertise op maat kunnen laten doorgroeien.

## De eigen kweekvijver

De focus van YER komt steeds meer te liggen op het ontwikkelen van mensen en hun talenten. Dat geldt voor onze eigen organisatie en natuurlijk voor de specialisten die we begeleiden. Daarmee versterken we hun professionele ontwikkeling en ontsluiten we voor opdrachtgevers de capaciteiten die ze nodig hebben om hun eigen ambities waar te maken.

YER bemiddelt professionals in alle fasen van hun loopbaan. Speciaal voor starters is er het Talent Development Programme, waarmee we talentvolle jonge professionals klaarstomen tot waardevolle specialisten in hun vakgebied. Na twee jaar bezitten zij gerichte kennis, ervaring bij een aansprekende organisatie en een mooi netwerk. Zo werken we er elke dag aan om de professionals te blijven leveren waar in cruciale branches een groot tekort aan is.

## Een scherp oog voor nieuwe kansen

Bij YER zien we altijd kansen – voor onszelf én voor onze kandidaten en opdrachtgevers. De komende jaren zullen we nog zwaarder inzetten op een aantal actuele thema's, zoals de verder groeiende rol van IT en de energietransitie, maar ook vergrijzing en duurzaamheid. De vestigingen in de Verenigde Staten en België zijn uiterst succesvol dankzij de unieke YER-aanpak in combinatie met lokale specialisten. Ook willen we YER Executive verder uitbouwen en zien we mogelijkheden over de volle breedte van onze dienstverlening, met name in Amsterdam, Eindhoven en Rotterdam.

## Specialisten in het vinden van specialisten

Onze ervaren consultants kennen de opdrachtgevers van binnen en buiten. Dagelijks bouwen ze aan een sterk netwerk met de beste bemiddelbare professionals. Wij koesteren onze consultants en bieden ze alle mogelijkheden om hun eigen kwaliteiten verder te ontwikkelen via de YER Academy. We zijn er trots op dat veel van hen zich al jaren thuis voelen bij YER – een bijzondere prestatie in onze branche.

## Een krachtig netwerk, ook over de grens

Het netwerk van YER groeit en bloeit. Inmiddels hebben we langdurige relaties opgebouwd met vele werkgevers, en werken we actief aan het onderhouden en opbouwen van een indrukwekkende poule van professionals. Onze managers, consultants en key-accountmanagers volgen de actualiteit van de arbeidsmarkt op de voet, ook internationaal. Zo verbinden we ambitieuze organisaties en kandidaten in Nederland, België en de Verenigde Staten, en vanaf 2022 ook via enkele vestigingen in Duitsland, waar we duidelijk vraag zien naar onze expertise.

## Doelstellingen

In 2021 waren dagelijks 3.023 YER-professionals in heel Nederland werkzaam voor een opdrachtgever. Ons doel is om dat aantal de komende jaren te verdubbelen: 6.000 professionals in 2025. Eind 2022 willen we circa 3.750 professionals aan het werk hebben bij onze opdrachtgevers. Om die ambitieuze groei waar te maken, werken we er ook elke dag aan om onze eigen organisatie autonoom te laten groeien en verder te professionaliseren, zodat we de nodige continuïteit en kwaliteit van onze dienstverlening kunnen waarborgen. ■

## Introductie

### Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

YER Executive & International

Personeel en organisatie

Persoonlijke ontwikkeling

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

## Jaarrekening 2021



# YER Executive & International

Naast de reguliere activiteiten voor werving & selectie en detachering is YER zijn activiteiten steeds verder aan het diversificeren. Via YER Executive bedienen we het topsegment in de markt en vestigingen in België en de Verenigde Staten brengen ons succesvolle concept over de grenzen.

## YER Executive

De collega's van YER Executive richten zich exclusief op de bemiddeling van hoogopgeleide specialisten, management- en directieleden. Hun werkveld ligt voornamelijk in de domeinen Finance, Legal, Sales & Marketing en Technology & Supply Chain. Het grootste deel van deze consultants heeft zelf een inhoudelijke achtergrond in de sector waarin ze actief zijn; de anderen kunnen bogen op jarenlange ervaring in arbeidsbemiddeling.

Waar 2020 nog – ondanks de coronacrisis – een stabiel jaar was, heeft 2021 zich ontwikkeld tot een waar topjaar voor YER Executive. De omzet is met 38% gegroeid en ook de gemiddelde omzet per consultant steeg tot recordhoogte. Het personeelsbestand is toegenomen naar 50 consultants, waarvan 30 recruitmentconsultants en 20 researchconsultants. Vier collega's zijn benoemd tot managing consultant, waarbij zij nu ook verantwoordelijkheid dragen voor de verdere groei en professionalisering van YER Executive zelf. De introductie van een nieuwe functie, business development manager, heeft een extra impuls gegeven aan het verzilveren van leads en het verstevigen van de commerciële basis.

Manager Vincent Lee kijkt met trots en tevredenheid terug op de prestaties van zijn team in het afgelopen jaar, waarbij drie elementen eruit springen:

- De sterke groei kwam uit de volle breedte van de organisatie: alle consultants leverden een topprestatie, wat uitzonderlijk is in de branche. Het operationele niveau van de recruitmentconsultants is extreem hoog.
- De positionering van YER Executive is in 2021 opgeschoven in de markt, waarbij er meer opdrachten kwamen in het zwaardere segment, met name voor management- en directieposities. Hier is de schaarste in de markt minder voelbaar, wat meer mogelijkheden biedt om gericht te zoeken naar ambitieuze kandidaten voor de perfecte match.
- Het uitrollen van surveys naar klanten om hun ervaringen te peilen bleek zeer succesvol en in de branche onderscheidend. Veel opdrachtgevers gaven graag feedback in de wetenschap dat die serieus genomen zou worden – wat ook de relatie met die klanten weer verder heeft verrijkt.



Vincent Lee (Manager YER Executive)

Om verdere groei mogelijk te maken wil het team volop inzetten op het versterken en verrijken van de eigen organisatie, onder andere door samen met een partner assessmenttrajecten te ontwikkelen en aan te bieden, en innovatieve tools in te zetten om extra kwaliteit toe te voegen aan het selectieproces. Onlangs is bijvoorbeeld een app geïmplementeerd waarmee consultants van YER Executive nog efficiënter de standaard referentiechecks kunnen uitvoeren. YER Executive kijkt vooruit naar 2022 als een toonaangevend merk in de markt, met een goed gevulde portefeuille en een hechte, slagvaardige organisatie die klaar is voor de toekomst als one-stop shop voor executive werving en selectie.

## Introductie

### Bestuursverslag

- Strategie en doelstellingen
- YER Executive & International
- Personeel en organisatie
- Persoonlijke ontwikkeling
- Toelichting op de financiële resultaten
- Risicomanagement
- Vooruitblik
- Interviews

## Jaarrekening 2021





### YER International

Met onze vestigingen in België en de Verenigde Staten laat YER ook opdrachtgevers in het buitenland profiteren van zijn unieke aanpak.

### YER België

Waar YER België in 2019 begon als start-up, gaat de vestiging nu volop door een scale-up fase. De organisatie is volwassen geworden en stevig aan het professionaliseren. Dat is ook goed te zien aan het fraaie nieuwe onderkomen in Antwerpen. Op termijn is het de ambitie om een tweede Belgische vestiging te openen in Brussel.

Onder leiding van director Dries Aarts is de omzet in 2021 bijna verdubbeld. Daarbij is ook het werkgebied verruimd: aan de bestaande businessunits Engineering en Bouw is de sector IT toegevoegd. In de nabije toekomst hoopt YER België de scope nog verder te verbreden, bijvoorbeeld richting Procurement en Supply Chain. Het doel voor 2022 is opnieuw een verdubbeling van de omzet en ook van het personeelsbestand.



Dries Aarts (Director YER Eindhoven en België)

De organisatie is in 2021 nog slagvaardiger en daadkrachtiger geworden, wat past bij het volwassen worden van een dienstverlener die zich onderscheidt door tegelijk én nichespeler én generalist te zijn. De kwaliteit van de consultants is onverminderd hoog en de ondernemende cultuur van YER zit steeds meer in het DNA van de Belgische vestiging. De diepe kennis van de wereld van de opdrachtgever vertaalt zich in zeer gerichte profielen – en het vinden van de best passende kandidaat.

In het afgelopen jaar wisten opdrachtgevers YER België steeds beter te vinden. Dat wordt weerspiegeld in de verbeterde naamsbekendheid en zichtbaarheid, waarbij inmiddels ook Belgische klanten ons benaderen voor het zoeken van gespecialiseerd personeel in Nederland. Daarnaast beginnen de langetermijnrelaties met grotere internationale prospects vruchten af te werpen, een teken van het vertrouwen dat YER België geniet in de markt.

### YER USA

YER USA ondersteunt Europese opdrachtgevers met wervings- en selectievraagstukken in de Verenigde Staten. Vanuit het hoofdkantoor in Atlanta, Georgia, en met meer dan 40 medewerkers verspreid over de East Coast en de Midwest, bedienen we voornamelijk mkb-ondernemingen in uiteenlopende Europese landen. Voor hun Amerikaanse activiteiten weten wij ter plekke het beste personeel te vinden.

De consultants overbruggen de cultuurkloof tussen het Europese hoofdkantoor van de klant en de Noord-Amerikaanse arbeidsmarkt, waar hun overzeese vestiging afhankelijk van is. Ze kennen die lokale markt door en door én ze spreken letterlijk en figuurlijk de taal van de opdrachtgever in Europa. Deze consultants komen uit maar liefst 12 verschillende landen, waardoor steeds meer Europese opdrachtgevers YER USA weten te vinden.

Voor YER USA was 2021 het beste jaar ooit. Het effect van de coronapandemie was veel minder aanwezig dan in het vorige jaar, mede door de Amerikaanse businessmentaliteit van 'tegenslag is er om overwonnen te worden'. Tegelijk bleef de extreme krapte op de markt voor gespecialiseerd personeel volop voelbaar, waardoor veel opdrachtgevers zich wendden tot de experts van YER USA. Al met al was 2021 een uitstekend jaar op elk front – van de recordomzet tot het lage verloop, van de winst tot het aantal start-up opdrachten.

Managing director Addie Wetzels voorziet dat deze positieve trend zich doorzet in 2022, met een verwachte toename in het aantal medewerkers van 20% en een double-digit omzetgroei. Ook kijkt YER USA naar mogelijkheden om het serviceaanbod naar een nog hoger niveau te tillen, onder andere door het ontwikkelen van een nieuw, intern opleidingsprogramma. ■



Addie Wetzels (Managing director YER USA)

## Introductie

### Bestuursverslag

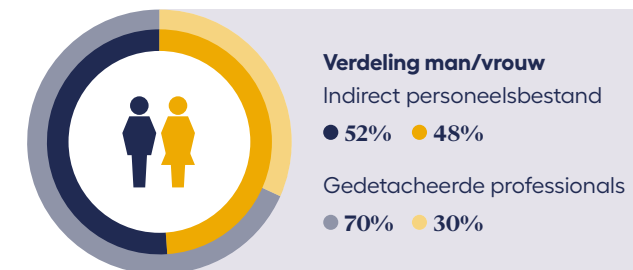
- Strategie en doelstellingen
- YER Executive & International
- Personeel en organisatie
- Persoonlijke ontwikkeling
- Toelichting op de financiële resultaten
- Risicomanagement
- Vooruitblik
- Interviews

### Jaarrekening 2021

# Personeel en organisatie

Met negen kantoren in Nederland, één in België en meerdere locaties in de Verenigde Staten is YER altijd dichtbij. We zetten ons elke dag in voor onze medewerkers, gedetacheerden, kandidaten en opdrachtgevers. Daarbij richten we ons steeds bewuster op onze eigen professionalisering, zodat we onze dienstverlening en expertise naar een nog hoger niveau kunnen tillen.

- YER heeft een organisatie met een totaal aantal van 3.447 medewerkers, waarvan er 3.023 bij onze opdrachtgevers aan de slag zijn.
- YER streeft naar een evenwichtige verdeling van vrouwen en mannen. Eind 2021 bestond ons indirecte personeelsbestand voor 48% uit vrouwen (2020: 47%). Het personeelsbestand van onze gedetacheerden bestond voor 30% uit vrouwen (2020: 27%).
- De afgelopen jaren zijn meer vrouwen toegetreden tot het management van YER. Stuk voor stuk talenten die het verschil maken in de markt. Ook zij weten door te dringen tot de top van de organisatie, sinds 2021 ook tot het hoger management. Onze directie bestaat volledig uit mannen en alhoewel we hiermee niet voldoen aan het wettelijke streefcijfer van tenminste 30% vrouwen binnen de directie, zijn we blij met deze stappen voorwaarts. Het is ons doel om, naast de ambitie van verdere professionalisering, steeds sterker in te zetten op diversiteit en veiligheid in de organisatie.
- De gemiddelde leeftijd van ons indirecte personeelsbestand is eind 2021 33 jaar (2020: 34 jaar) en van onze gedetacheerde professionals 33 jaar (2020: 33 jaar).
- Ongeveer 17% van onze professionals heeft een niet-Nederlandse nationaliteit. We werken in totaal met meer dan 50 verschillende nationaliteiten. Gezien de krapte op de arbeidsmarkt verwachten we dat het belang van het werken met expats alleen maar zal toenemen.
- YER is partner van vele gemeenten. We bieden kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en geven zo op gestructureerde wijze invulling aan social return. Samen met werkgeversservicepunten selecteren we uitkeringsgerechtigden die we bemiddelen naar een betaalde baan, werkervarings- of een stageplek. YER biedt vervolgens een arbeids- of stageovereenkomst, begeleiding en eventueel een opleiding. Zo werken we samen aan een inclusieve samenleving. ■



## Overzicht aantallen fte

Aantallen fte	Gemiddeld					Ultimo jaar			
	2021	mutatie%	2020	2019	2018	2021	2020	2019	2018
Gedetacheerde professionals	1.989	21%	1.647	1.511	1.276	2.263	1.632	1.577	1.395
Zelfstandige professionals / inhuur	382	50%	254	225	220	457	320	247	239
<b>Totaal</b>	<b>2.371</b>	<b>25%</b>	<b>1.901</b>	<b>1.736</b>	<b>1.496</b>	<b>2.720</b>	<b>1.952</b>	<b>1.824</b>	<b>1.634</b>
Indirecte medewerkers	369	6%	347	342	300	373	328	342	296
<b>Totaal</b>	<b>2.740</b>	<b>22%</b>	<b>2.248</b>	<b>2.078</b>	<b>1.796</b>	<b>3.093</b>	<b>2.280</b>	<b>2.166</b>	<b>1.930</b>

## Introductie

### Bestuursverslag

- Strategie en doelstellingen
- YER Executive & International
- Personeel en organisatie
- Persoonlijke ontwikkeling
- Toelichting op de financiële resultaten
- Risicomanagement
- Vooruitblik
- Interviews

### Jaarrekening 2021



# Persoonlijke ontwikkeling

YER gelooft in de kracht van persoonlijke groei. Dat geldt natuurlijk voor onze trainees en gedetacheerden, maar zeker ook voor onze interne collega's. Om dat potentieel te ontsluiten hebben we voor kandidaten ons Talent Development Programme ontwikkeld, en intern de YER Academy opgezet.

## Talent Development

Ons Talent Development Team bestaat uit ervaren, onafhankelijke psychologen (NIP gecertificeerd) die flexibel opereren. De focus ligt daarbij op het perspectief van de kandidaten zelf, elk met hun eigen doelstellingen en uitdagingen. Ook neemt het team geregeld deel aan interviewsessies met opleidingsinstituten in de markt.

## Talent Development Programme

Met het Talent Development Programme leiden we talentvolle professionals in twee jaar op tot ervaren specialisten in de segmenten Technology, IT, Public en Finance. Voor de hard skills en vakkennis werken we samen met onderwijsinstellingen zoals de HAN University of Applied Sciences in Arnhem. En voor de soft skills, zoals sociale vaardigheden en persoonlijk leiderschap, zijn we strategische partnerships aangegaan met gerenommeerde opleidingsinstituten. Samen delen we onze visie op leren, volgens het 70-20-10 principe, waar leren door doen centraal staat. We maken gebruik van blended learning, waarbij we on- en offline leren combineren met verschillende werkvormen. Denk hierbij aan intervisie, groepscoaching, individuele coaching en training om zo de persoonlijke en professionele ontwikkeling van onze talenten te faciliteren. De talenten kunnen op deze manier in eigen tijd aan hun ontwikkeling werken en worden continu uitgedaagd om uit de comfort-zone te komen.

De trainingen en workshops richten zich op alles, van presentatievaardigheden tot ondernemerschap, en van business skills tot authentiek leiderschap. We houden scherp in de gaten waar interessante vernieuwingen vandaan komen en spelen gericht in op de actualiteit van de markt. Relevante werkervaring krijgen de kandidaten via uitdagende en inspirerende projecten bij onze opdrachtgevers.

## YER Academy

Onze eigen consultants bieden we een uitgebreid pakket opleidingen en ontwikkeltrajecten. We trekken nieuwe consultants aan die zeer ervaren zijn in hun vakgebied en helpen hen om door te groeien naar een volgend niveau.

## Ondersteuning op maat

We coachen collega's bij het ontwikkelen van hun persoonlijke en professionele vaardigheden. Hiervoor bieden we diverse maatwerkoplossingen, zoals het Effective Communication Programme en het Management Development Programme, waarbij de ontwikkelbehoefte van de medewerker centraal staat.

## Key-accountmanager Programme

Onze key-accountmanagers en consultants zijn van grote waarde in de relaties met onze opdrachtgevers. Via ons Key-Accountmanager Programme leren ze om met hun individuele expertise telkens weer toegevoegde waarde te leveren. Dit doen ze door te weten wat er speelt in de branche van de klant én door daar gericht op in te spelen. Zo dragen ze bij aan de doelstellingen en ambities van al onze opdrachtgevers. ■



## Introductie

### Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen  
YER Executive & International  
Personeel en organisatie  
Persoonlijke ontwikkeling  
Toelichting op de financiële resultaten  
Risicomanagement  
Vooruitblik  
Interviews

## Jaarrekening 2021





# Toelichting op de financiële resultaten

## Balans

### Eigen vermogen

Het groepsvermogen van YER is in 2021 gestegen naar € 36,3 miljoen (2020: € 28,6 miljoen). De stijging van het eigen vermogen wordt voornamelijk veroorzaakt door toevoeging van het resultaat na belasting (inclusief aandeel derden) ten bedrage van € 33,3 miljoen. Overige mutaties betreffen een dividenduitkering (inclusief aandeel derden) van € 26,2 miljoen, een kapitaalstorting ten bedrage van € 0,4 miljoen en een toename van de wettelijke reserve omrekeningsverschillen met € 0,2 miljoen.

### Werkkapitaal

Het werkkapitaal, ter bepaling van het vermogen om op korte termijn aan verplichtingen te kunnen voldoen, is met € 7,0 miljoen toegenomen naar € 34,5 miljoen. Deze stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door een toename van de vorderingen met € 19,8 miljoen naar € 58,4 miljoen. Als tegengestelde ontwikkelingen in het werkkapitaal zijn een afname van de liquide middelen met € 4,0 miljoen en een toename van de kortlopende schulden met € 7,8 miljoen te onderkennen.

bedragen x € 1.000	31 december 2021	31 december 2020	Mutatie
<b>Vlottende activa</b>			
Vorderingen	58.425,7	38.659,1	19.766,6
Liquide middelen	11.079,2	15.093,6	-4.014,4
	<b>69.504,9</b>	<b>53.752,7</b>	<b>15.752,2</b>
<b>Kortlopende schulden</b>			
Voorzieningen	-33.041,9	-25.252,3	-7.789,6
	-2.012,6	-1.015,7	-996,9
<b>Werkkapitaal</b>	<b>34.450,4</b>	<b>27.484,7</b>	<b>6.965,7</b>
Vastgelegd in activa	1.847,0	1.080,6	766,4
<b>Lang vermogen</b>	<b>36.297,4</b>	<b>28.565,3</b>	<b>7.732,1</b>
Aandeel derden in lang vermogen	1.724,9	923,7	801,2

Het lang vermogen bestaat volledig uit eigen vermogen (inclusief het aandeel derden). De debiteuren stijgen met 48% naar verhouding sterker dan de omzet (30%) hetgeen wordt veroorzaakt doordat een belangrijk gedeelte van de groei in de laatste maanden van 2021 is gerealiseerd. Dit komt duidelijk tot uitdrukking in het feit dat 30% van onze totale omzet over 2021 in het 4de kwartaal is gerealiseerd. Ondanks de forse stijging van de debiteurenpositie beschikt YER over een gezonde en courante debiteurenpositie en in 2022 wordt opnieuw gestreefd het aantal openstaande vorderingen zo beperkt mogelijk te houden.

### Solvabiliteit

De solvabiliteit, het vermogen om op lange termijn aan verplichtingen te kunnen voldoen, bedraagt in 2021 51% (2020: 52%). Ondanks dat het eigen vermogen toeneemt heeft de naar verhouding grotere toename van het balanstotaal een licht negatieve impact op de solvabiliteitsratio. Uit deze ratio blijkt dat YER over een zeer gezonde financiële positie beschikt die grotendeels uit eigen middelen is gefinancierd. Als gevolg van de stijging van de debiteurenportefeuille in combinatie met de uitkering van dividend, is over het jaar 2021 een negatieve kasstroom van € 4,0 miljoen gerealiseerd. De kasstroom uit operationele activiteiten is positief en bedraagt € 22,5 miljoen. Er wordt binnen de vennootschappen geen gebruik gemaakt van derivaten om rente- en valutarisico's af te dekken.

	2021	2020	2019	2018
<b>Vlottende activa</b>				
Quick ratio	2,1	2,1	2,1	2,7
Solvabiliteitsratio	0,5	0,5	0,5	0,6
Balanstotaal (x € 1.000)	71.351,9	54.833,3	41.498,0	46.271,5

### Financiële positie en financiering

De nettokasstroom uit bedrijfsoperaties bedraagt € 33,7 miljoen en is hoger dan in 2020 (€ 25,2 miljoen). De stijging wordt veroorzaakt door een toename van het netto-omzetresultaat met € 16,5 miljoen naar € 44,0 miljoen. De stijging van het resultaat is een reflectie van de toename van onze bedrijfsactiviteiten. Dit is ook terug te zien in de vorderingen en schulden die beide toenemen en per saldo een negatief effect van € 11,6 miljoen hebben op de nettokasstroom uit bedrijfsoperaties.

## Introductie

### Bestuursverslag

- Strategie en doelstellingen
- YER Executive & International
- Personeel en organisatie
- Persoonlijke ontwikkeling
- Toelichting op de financiële resultaten
- Risicomanagement
- Vooruitblik
- Interviews

## Jaarrekening 2021



De kasstroom uit investeringsactiviteiten bedraagt € 1,1 miljoen negatief (2020: € 0,5 miljoen negatief) voornamelijk als gevolg van investeringen in materiële vaste activa. Uit financieringsactiviteiten bedraagt de kasstroom € 25,5 miljoen negatief (2020: € 11,5 miljoen negatief) met name als gevolg van een dividenduitkering aan aandeelhouders. Op totaalniveau daalden de totale liquide middelen per 31 december 2021 met € 4,0 miljoen in vergelijking met 31 december 2020.

YER heeft een financieringsovereenkomst met ABN AMRO Asset Based Finance N.V. waarvan de omvang van de kredietfaciliteit afhankelijk is van de debiteurenportefeuille en maximaal € 20 miljoen bedraagt. Als zekerheden zijn gesteld een verpanding van vorderingen en hoofdelijke aansprakelijkheid van de Nederlandse groepsmaatschappijen. Door deze financieringsovereenkomst beschikt YER niet alleen over een financieringsvorm die past bij de aard van onze bedrijfsactiviteiten, maar ook één die veel flexibiliteit biedt. Per 31 december 2021 wordt geen gebruik gemaakt van deze faciliteit en ook voor 2022 wordt verwacht dat we geen gebruik gaan maken van de faciliteit om onze kapitaalbehoeften te kunnen financieren. Op basis van de mogelijkheden die deze faciliteit ons biedt, in combinatie met onze goede financiële positie, verwachten we een uitstekende invulling te kunnen geven aan onze groeidoelstellingen in zowel binnen- als buitenland.

Voor de financiering van zowel de Belgische activiteiten als onze activiteiten in de Verenigde Staten geldt dat geen gebruik wordt gemaakt van een zelfstandige kredietfaciliteit en dat waar nodig vanuit de groep voor financiering wordt gezorgd. De lening verkregen uit hoofde van de CARES Act in de Verenigde Staten is kwijtscholden in 2021.

#### Winst-en-verliesrekening

De totale omzet groeide in 2021 met 30% ten opzichte van 2020 naar een niveau van € 256,8 miljoen. De omzetgroei van interim/detachering (28%) laat jaar op jaar een stijging zien en is het resultaat van onze focus op deze activiteiten in combinatie met een sterke vraag vanuit de markt. Eind 2021 had YER 2.720 professionals (fte) ingezet bij opdrachtgevers (2020: 1.952 fte). Daarvan waren 2.263 professionals (fte) in loondienst (2020: 1.632 fte) en 457 fte zelfstandig of ingehuurd via derden (2020: 320 fte). De brutomarge bedraagt 31% en ligt daarmee op het niveau van 2020 (31%). Dit is het gecombineerde percentage van zowel gedetacheerde als zelfstandige professionals.

De netto-omzet uit werving & selectie activiteiten liet in 2021 een stijging zien met 51% naar € 17,2 miljoen. Deze stijging, die zowel uit Nederland als de Verenigde Staten komt, is het gevolg van sterk verbeterde marktcondities in vergelijking met 2020 waar de effecten van COVID-19 duidelijk merkbaar waren op de werving & selectie activiteiten.

bedragen x € 1.000 tenzij anders aangegeven

	2021	2020	mutatie%
<b>Gefactureerde omzet</b>			
Netto-omzet interim/detachering	237.218,6	185.207,9	28%
Kostprijs interim/detachering	-163.200,9	-128.056,2	27%
	<b>74.017,7</b>	<b>57.151,7</b>	<b>30%</b>
	31%	31%	
Netto-omzet werving & selectie	17.194,1	11.405,2	51%
Netto-omzet overig	2.360,4	949,6	149%
Kostprijs overig	-1.280,9	-1.020,3	26%
	<b>1.079,5</b>	<b>-70,7</b>	<b>-1627%</b>
<b>Bruto-omzetresultaat</b>	<b>92.291,3</b>	<b>68.486,2</b>	<b>35%</b>
Verkoopkosten	-32.745,5	-28.858,6	13%
Algemene beheerkosten	-15.559,7	-12.101,4	29%
<b>Som der bedrijfslasten</b>	<b>-48.305,2</b>	<b>-40.960,0</b>	<b>18%</b>
<b>Bedrijfsresultaat (EBIT)</b>	<b>43.986,1</b>	<b>27.526,2</b>	<b>60%</b>
Afschrijvingen	343,0	404,0	-15%
<b>EBITDA</b>	<b>44.329,1</b>	<b>27.930,2</b>	<b>59%</b>
Resultaat voor belastingen	43.959,4	27.504,5	60%

#### Introductie

#### Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

YER Executive & International

Personeel en organisatie

Persoonlijke ontwikkeling

Toelichting op de financiële resultaten

Risicomanagement

Vooruitblik

Interviews

#### Jaarrekening 2021



## EBIT

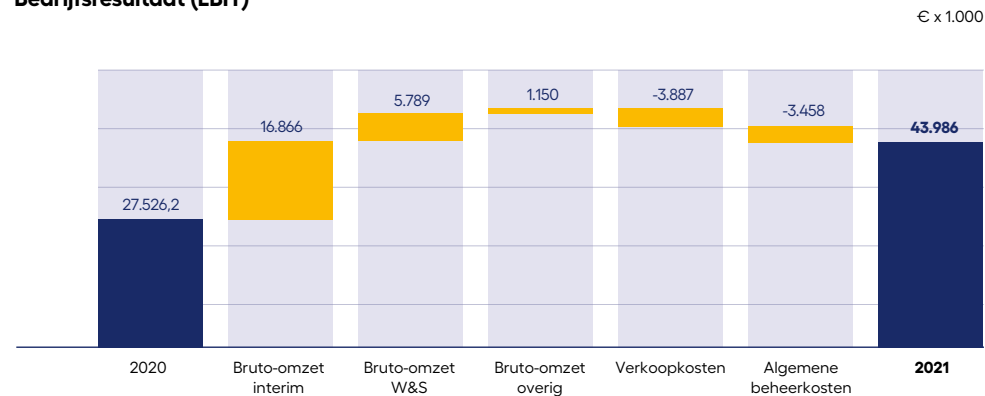
Het bedrijfsresultaat (EBIT) is in 2021 met 60% gestegen naar € 44,0 miljoen. De stijging van de EBIT in verhouding tot de stijging van de omzet is relatief groot omdat de totale bedrijfslasten met 18% stegen terwijl het bruto-omzetresultaat over 2021 met maar liefst 35% steeg.

Waar we in 2020 zagen dat zowel de verkoop- als algemene beheerkosten daalden als gevolg van de effecten van COVID-19, is in 2021 het kostenniveau weer grotendeels genormaliseerd en nemen de totale bedrijfslasten toe met 18%. Dit als gevolg van de sterke groei van de bedrijfsactiviteiten. Zo groeide het aantal gemiddelde fte van ons indirecte personeel met 6% naar 369 fte en zijn ook meer IT-gerelateerde kosten, kantoorkosten en algemene verkoopkosten gemaakt om de sterke omzetgroei mogelijk te kunnen maken.

De EBIT-groei naar € 44,0 miljoen valt uiteen in de componenten genoemd in de grafiek Bedrijfsresultaat (EBIT).

De twee belangrijkste ontwikkelingen die te zien zijn betreffen zowel de groei in brutomarge van de interim/detacheringsactiviteiten met € 16,9 miljoen als de groei in brutomarge uit onze werving- en selectieactiviteiten met € 5,8 miljoen.

## Bedrijfsresultaat (EBIT)



Voor de categorie zelfstandige ondernemers (zzp) daalde de marge naar 15% in 2021 (2020: 16%). De margeontwikkeling voor gedetacheerde professionals steeg naar 35% in 2021 (2020: 34%). Deze verbeterde marge wordt veroorzaakt door een hogere declarabiliteit, één extra werkbare dag en een verlaging van de AWF-premie per 1 augustus 2021.

## Investerings

### ICT-infrastructuur

YER heeft al haar applicaties of in de cloud ondergebracht en/of neemt deze af als een Software As A Service. De applicaties en infrastructuur zijn volledig up-to-date, waarbij nog de laatste hand wordt gelegd aan een nieuwe netwerkinfrastructuur. Om onze (buitenlandse) groei te kunnen faciliteren is schaalbaarheid en standaardisatie belangrijk en vormt de infrastructuur hiervoor geen belemmering. Of dit nu om werken op een kantoor of op een thuiswerkplek gaat. Uitbreidingen van infrastructuur zullen dus ook niet meer om investeringen vragen, maar zullen alleen leiden tot aanpassingen in de 'running costs'.

### Software applicaties

Microsoft Office 365-applicaties, Skype for business en Sharepoint werken volledig via de cloud. Voor onze belangrijkste backofficeprocessen, zoals de project- en financiële administratie, gebruiken we Microsoft Dynamics NAV. Deze applicatie is ingericht met een branchespecifieke oplossing die voortdurend inspeelt op de meest recente ontwikkelingen. Voor de HR- en salarisadministratie voor het interne indirecte personeel wordt gebruik gemaakt van AFAS. In februari 2020 is onze volledig nieuwe CRM-applicatie (SAAS) in gebruik genomen die zorgt voor een verregaande mate van digitalisering en optimalisatie van onze werkprocessen. ■

## Introductie

### Bestuursverslag

- Strategie en doelstellingen
- YER Executive & International
- Personeel en organisatie
- Persoonlijke ontwikkeling
- Toelichting op de financiële resultaten
- Risicomanagement
- Vooruitblik
- Interviews

## Jaarrekening 2021





# Risicomanagement

Voor het realiseren van onze strategie en doelstellingen is het cruciaal dat we risico's beheersen en kansen benutten. We identificeren risico's tijdig en beoordelen de mogelijke impact ervan zorgvuldig. Risicobeheersing is een vast onderdeel van onze bedrijfsvoering om de continuïteit van onze onderneming te waarborgen.

## Risicobereidheid

Ondernemen zonder risico's bestaat niet. Om onze strategische doelstellingen te realiseren moeten we daarom een bepaalde mate van risicobereidheid hanteren. Dit vereist bewustwording van de aanwezige risico's en de mogelijke invloed hiervan op bedrijfsprocessen en het bedrijfsresultaat. De directie bepaalt de risicobereidheid en besluit welke beheersmaatregelen er worden genomen om een mogelijke negatieve impact te beperken.

## Risicobeheersing en -controle

Bij het bepalen van beheersmaatregelen zoeken we een balans tussen ondernemerschap en het risicoprofiel van YER. We wegen de kans dat een risico zich voordoet af tegen de kosten om dit te vermijden of te beperken. De ontwikkeling van risico's volgen we nauwgezet met behulp van ons kwaliteitsmanagementsysteem (ISO 9001), interne richtlijnen, overlegstructuren, interne rapportages en controlemaatregelen.

## Belangrijkste risico's

Bij het maken van strategische keuzes is het essentieel om risico's te beoordelen en te wegen. We zetten hieronder de voornaamste risico's en mitigerende maatregelen op een rij, waarbij we onderscheid maken tussen strategische (markt) risico's, operationele risico's, financiële risico's en compliancerisico's. Dit overzicht is niet volledig; risico's met een relatief lage impact zijn niet specifiek uitgewerkt. Wijzigingen in de kans en impact van onze risico's adresseren we snel door processen te bewaken en externe invloeden te monitoren.

## Strategische (markt)risico's

### Gevoeligheid voor economische conjunctuur

Onze dienstverlening is gevoelig voor economische conjunctuur. Echter, door de spreiding in onze marktfocus, langlopende contracten met opdrachtgevers en flexibele inkoopafspraken is YER goed bestand tegen schommelingen. Bovendien draagt een goede spreiding van opdrachtgevers bij tot de beheersing van het risico op het wegvallen van een substantieel deel van de omzet.

## Beheersmaatregelen

- Investeren in markt-, concurrentie- en arbeidsmarktanalyse;
- Spreiding van klantgroepen en opdrachtgevers binnen de klantgroepen;
- Maken van flexibele inkoopafspraken met leveranciers en zoveel mogelijk gebruikmaken van flexibele arbeidsovereenkomsten;
- Identificeren van marktkansen en vormgeven van nieuwe initiatieven met afwijkende verdienmodellen.

## Afhankelijkheid van wet- en regelgeving

De arbeidsmarkt waarin wij werken is onderhevig aan macro-economische ontwikkelingen en veranderingen in wet- en regelgeving. Concreet voorbeeld in de afgelopen jaren is de invoering per 1 januari 2020 van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB). De vervanging van de Wet DBA heeft ook voortdurend onze aandacht. Ook in de verdere toekomst zal onze bedrijfsvoering naar verwachting met nieuwe wijzigingen in wet- en regelgeving geconfronteerd worden. Uiteraard volgen we deze ontwikkelingen op de voet om tijdig te kunnen inspelen op veranderende omstandigheden en volledig compliant te zijn met wet- en regelgeving.

## Beheersmaatregelen

- Gebruikmaken van een goedgekeurde modelovereenkomst, aangevuld met beheersmaatregelen. Centraal worden opdrachten en zzp'ers getoetst op zelfstandigheid. Periodiek is hierover ook overleg met fiscale en juridische adviseurs. Als gevolg van onduidelijke vervolgmaatregelen van de overheid is er een 'status quo' ontstaan aangaande de maatregelen;
- Monitoren van compliance in het kader van AVG/GDPR. Om aan deze wetgeving te blijven voldoen worden 'awareness'-sessies en technische maatregelen systematisch uitgevoerd;
- Vroegtijdig aanpassen van processen en systemen aan veranderde wet- en regelgeving;
- Volgen van (politieke) besluitvormingstrajecten en ontwikkelingen op wetgevingsgebied.

## Operationele risico's

### Kwaliteit van onze mensen

Tevreden klanten (zowel professionals als opdrachtgevers) zijn de beste garantie voor een succesvolle bedrijfsvoering.

## Introductie

### Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen  
YER Executive & International  
Personeel en organisatie  
Persoonlijke ontwikkeling  
Toelichting op de financiële resultaten  
Risicomanagement  
Vooruitblik  
Interviews

## Jaarrekening 2021



Daarom investeren wij in de kwaliteit van onze mensen met trainingen, coaching en opleidingen. Voor onze opdrachtgevers betekent dit kwaliteit in onze dienstverlening, continuïteit en behoud van kennis.

#### Beheersmaatregelen

- Bieden van personal development door middel van trainingen, coaching en opleidingen;
- Opzetten van traineeships met werk- en leerprogramma's voor directe medewerkers;
- Organiseren van kennisdagen voor (bij)scholing;
- Uitvoeren van tevredenheidsonderzoeken bij klanten en werknemers;
- Procedures en processen worden intern uitgevoerd volgens ons kwaliteitsmanagementsysteem (ISO 9001) om te waarborgen dat onze klanten kwalitatief goed worden bediend.

#### Leeglooprisico

Om de bezettingsgraad van onze directe medewerkers te bewaken, is signalering en opvolging van aflopende projecten een dagelijks onderdeel van onze bedrijfsvoering. Hiermee beperken we het risico op leegloop en daarmee ontevreden professionals en margedruk.

#### Beheersmaatregelen

- Gebruiken van rapportagedashboards met overzichten van huidige medewerkers zonder opdracht en aflopende projecten (naderende leegloop);
- In het kader van risicominimalisering wordt optimaal gebruikgemaakt van flexibiliteit in arbeidsovereenkomsten.

#### Projectrisico's

Voor de beheersing van projectrisico's wordt elk individueel contract met de opdrachtgever beoordeeld op winstgevendheid. Dit geldt bij de voor- en nacalculatie. Bij grote mantelovereenkomsten of projecten met afwijkende voorwaarden worden de haalbaarheid en eventuele risico's beoordeeld vanuit commercieel én financieel oogpunt.

#### Beheersmaatregelen

- Vooraf berekenen van het projectresultaat bij het aangaan van een opdracht. Gedurende de opdracht bewaken van het projectresultaat en hierover rapporteren;
- Vooraf afwegen van prijs en volume en op basis daarvan een commercieel besluit nemen in de tariefstelling bij grote mantelovereenkomsten;

- Online reporting over projecten en projectresultaten, zowel op gedetailleerd als geaggregeerd niveau.

#### Afhankelijkheid van ICT en securityrisico's

Een hoge kwaliteit van informatievoorziening en probleemloos functionerende ICT-systemen zijn cruciaal voor ons bedrijfsproces. De systemen moeten op elk niveau tijdig actuele en betrouwbare informatie bieden die nodig is om de bedrijfsvoering te ondersteunen en gefundeerde besluitvorming te garanderen. YER heeft ingezet op het gebruik van cloud ICT-infrastructuur van Microsoft Azure vanwege de grote schaalbaarheid en de onafhankelijkheid van het beheer van die technische infrastructuur. Groei in gebruikers of applicaties vormt hierdoor geen infrastructurele belemmering. Ook in de front- en backoffice-applicaties die onze bedrijfsprocessen ondersteunen, wordt continu geïnvesteerd om efficiency, informatiekwaliteit en prestaties te waarborgen. Hiermee is de interne informatievoorziening van hoge kwaliteit en voldoet deze op ieder niveau aan de eisen die onze werkzaamheden eraan stellen. YER is waakzaam voor mogelijke frauderisico's en cybercrime, met name op het gebied van ongeautoriseerde betalingen en het ontvreemden van persoonsgegevens. Vooral het adequaat omgaan met persoonsgegevens (AVG/GDPR) brengt de nodige verantwoordelijkheid met zich mee.

#### Beheersmaatregelen

- Waarborgen van continuïteit van de infrastructuur (netwerk) en de applicaties;
- Hanteren van een gedegen back-upstrategie voor bedrijfsgegevens. Disaster recovery om in geval van bijvoorbeeld ransomware adequaat te handelen;
- Blijvend investeren in managementinformatie om bedrijfsgegevens en data te gebruiken ter ondersteuning en verbetering van te nemen beslissingen;
- Up-to-date houden van applicaties voor onze project-, salaris- en financiële administratie en implementeren van nieuwe functionaliteiten voor bewaking en borging van bedrijfsprocessen;
- Vastlegging van informatie- en databeveiligingsbeleid.

#### Introductie

#### Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen  
 YER Executive & International  
 Personeel en organisatie  
 Persoonlijke ontwikkeling  
 Toelichting op de financiële resultaten  
 Risicomanagement  
 Vooruitblik  
 Interviews

#### Jaarrekening 2021



## Financiële risico's

### Bedrijfsresultaten

De voortgang van de realisatie van onze doelstellingen en de gezondheid van onze organisatie worden aan de hand van de financiële resultaten maandelijks geanalyseerd en besproken in de directie. In dit overleg worden ook risico's en onzekerheden besproken die van invloed zijn op in- en externe financiële verslaglegging.

#### Beheersmaatregelen

- Volgen van een vaste, maandelijkse cyclus van management en financiële rapportages op meerdere organisatieniveaus;
- Periodiek analyseren van de financiële verslaglegging. Dit betreft onder andere posten met complexe toerekening en posten waarvan de waardering enigszins subjectief is.

### Liquiditeitsrisico

Om het liquiditeitsrisico te minimaliseren worden dividenduitkeringen uitsluitend verricht als blijkt dat aan de wettelijk vereiste balanstest en uitkeringstoets wordt voldaan. Het werkkapitaal wordt voortdurend bewaakt en geoptimaliseerd. Onze financieringsovereenkomst met ABN AMRO Asset Based Finance N.V. biedt de nodige flexibiliteit voor het opvangen van tijdelijke liquiditeitsbehoeften. Hiermee beschikken we over een financieringsvorm die past bij de aard van onze bedrijfsactiviteiten en die naar de toekomst toe veel flexibiliteit biedt. In deze faciliteit zijn alle Nederlandse dochtermaatschappijen van YER Group B.V. opgenomen.

#### Beheersmaatregelen

- Structureel en frequent monitoren van de liquiditeitspositie en de cashflow planning;
- Forecasting op basis van een halfjaarlijks rolling forecastmodel;
- Nauwgezet monitoren van de ouderdom van onze debiteurenportefeuille.

### Kredietrisico

Het risico bestaat dat opdrachtgevers hun financiële verplichtingen niet nakomen. Dit kredietrisico wordt beperkt door een strak debiteurenbeleid te voeren. Voor risicoposten wordt tijdig een voorziening gevormd. Desondanks kunnen oninbare vorderingen niet altijd worden voorkomen. Traditioneel kent YER echter een relatief geringe afschrijving voor oninbaarheid van vorderingen, waardoor de invloed op het bedrijfsresultaat niet significant is.

Het belangrijkste risico in relatie tot de financiële verslaggeving heeft betrekking op de waardering van debiteuren, omdat dit een significante post in de jaarrekening betreft en de waardering subjectieve elementen bevat. Om de betrouwbaarheid van deze waardering te waarborgen en zodoende het kredietrisico te minimaliseren zijn onderstaande beheersmaatregelen van toepassing:

#### Beheersmaatregelen

- Dagelijks opvolging geven aan openstaande vorderingen;
- Snel reageren indien er signalen zijn van oninbaarheid en direct passende maatregelen treffen;
- Een grote spreiding van vorderingen over klanten.

### Rente- en valutarisico's

YER maakt geen gebruik van derivaten om rente- en valutarisico's af te dekken, omdat deze risico's geen significante impact hebben op het totale resultaat.

### Compliancerisico's

Het niet naleven van wet- en regelgeving, met name op het gebied van arbeidsrecht, fiscale wetgeving en privacy, kan ernstige schade opleveren. Van reputatie- en financiële schade tot het verlies van de NEN4400-1 certificering en daarmee de registratie in het register van Stichting Normering Arbeid (SNA). Om deze risico's tot een acceptabel niveau terug te brengen worden wijzigingen in wet- en regelgeving op de voet gevolgd. Indien nodig wordt extern advies ingewonnen. Onze arbeidsovereenkomsten en overige contractvormen worden altijd getoetst en, indien noodzakelijk, aangepast. Onze applicaties voor de financiële- en salarisadministratie worden regelmatig van updates voorzien om te blijven voldoen aan wet- en regelgeving. Naast de interne beheersmaatregelen wordt de naleving achteraf door een onafhankelijke partij getoetst als onderdeel van de NEN-inspectie voor het behoud van de certificering.

### ISO 9001 certificering

YER is ISO 9001 gecertificeerd. Dit betekent dat wij succesvol in staat zijn om ons kwaliteitsmanagementsysteem op het gewenste niveau uit te voeren. Met behulp van dit systeem worden alle risico's en beheersmaatregelen in kaart gebracht en gekoppeld aan een eigenaar, met als resultaat een gedegen integraal planning- en controlproces voor risicobeheersing. ■



## Introductie

### Bestuursverslag

- Strategie en doelstellingen
- YER Executive & International
- Personeel en organisatie
- Persoonlijke ontwikkeling
- Toelichting op de financiële resultaten
- Risicomanagement
- Vooruitblik
- Interviews

## Jaarrekening 2021



### Het recept voor resultaat

Bij YER gaan we voor resultaat. Daar is onze hele organisatie op ingericht en met de ambitieuze en ondernemende mentaliteit van onze consultants zien we elke uitdaging als een kans om iets moois te bereiken.

Maar dat doen we vooral samen met elkaar. Hoe ambitieus we individueel ook zijn, we gunnen elkaar alles. En we helpen elkaar waar mogelijk.

Daarom vinden we het ook zo belangrijk om plezier te hebben in ons werk. Met een glimlach op je gezicht bereik je immers méér.

**“Ondernemen doen we met ambitie én plezier.”**

#### Introductie

#### Bestuursverslag

- Strategie en doelstellingen
- YER Executive & International
- Personeel en organisatie
- Persoonlijke ontwikkeling
- Toelichting op de financiële resultaten
- Risicomanagement
- Vooruitblik
- Interviews

#### Jaarrekening 2021





# Vooruitblik

## Schaarste en kansen

Als er één woord is dat de toon zet voor de komende periode bij YER, dan is dat: schaarste. Er is al jaren krapte op de arbeidsmarkt voor de gespecialiseerde professionals die wij bemiddelen. In de pandemiejaren 2020 en 2021 hebben we eerst een terugval in de vraag gezien, gevolgd door een fenomenale inhaalslag toen de economie weer op volle kracht begon te draaien. Vooruitkijkend naar 2022 en verder is er geen ontkomen aan: de schaarste in de markt zal alleen maar toenemen. We verwachten dan ook dat de huidige situatie in Oost-Europa geen belangrijke impact heeft op onze bedrijfsactiviteiten.

Dit geldt met name voor detacheringen in de sectoren Technology en IT – en daar zien we dan ook veel groeiperspectief. Beide zijn domeinen waarin YER zeer sterk vertegenwoordigd is en waarin we beschikken over een uiterst effectief netwerk. Met ons Talent Development Programme hebben we bovendien een troef in handen waarmee we talent kunnen aanscherpen en doorontwikkelen, om zo nog beter te anticiperen op de vraag bij onze opdrachtgevers én op de wensen voor persoonlijke en professionele ontwikkeling bij de kandidaten.

Daarbij zal, gezien het tekort aan gekwalificeerd personeel binnen de landsgrenzen, het belang van onze werving vanuit het buitenland steeds prominenter worden. Ook hier hebben we een bijzondere troef in handen: het begeleidingstraject voor de hoogopgeleide kennismigranten die we werven voor Nederlandse ondernemingen. Nog voordat zij met hun gezin naar Nederland komen, regelt de expatmanager bij YER alles: van de fysieke verhuizing tot het aanvragen van een BSN, van bankrekening tot taalonderwijs, van de zoektocht naar een nieuwe school tot het ophalen op Schiphol.

Zo ziet YER de groeiende krapte op de markt niet alleen met goede moed en sterk voorbereid tegemoet, maar ook vol vertrouwen. Er zijn voor ons juist in deze uitdagende markt vele kansen te vinden, en we hebben alles in huis om onze klanten én kandidaten uitstekend te bedienen.

## Technische deskundigheid

De samenleving en de arbeidsmarkt maken een fundamentele transformatie door. In alle sectoren wordt de rol van technologie en met name IT steeds belangrijker, en de behoefte aan gespecialiseerd personeel om de benodigde technische deskundigheid te leveren groeit elke dag. Door onze brede branchekennis en toonaangevende trainings- en coachingprogramma's zijn we in staat om voor elk bedrijf de beste professionals te vinden of op te leiden, waarmee we een waardevolle businesspartner zijn en blijven.

In de coronajaren is het digitale werken in rap tempo volwassen geworden en daarmee ook de vraag naar nieuwe professionele en sociale vaardigheden. Onze staat van dienst in het integreren van hard skills, business skills en soft skills in onze opleidingstrajecten zal zich daarom nog meer gaan uitbetalen – net als onze persoonlijke, kandidaatgerichte aanpak.

De meerwaarde van YER wordt ook gewaardeerd in het buitenland, wat onder andere te zien is aan het succes en de groei van onze aanwezigheid in België, waar binnenkort een nieuwe vestiging opent. Ook in de Verenigde Staten zien we een stormachtige groei, waarbij steeds meer Europese bedrijven via YER de Amerikaanse arbeidsmarkt benaderen. In 2022 verkennen we een verdere internationale expansie, met meerdere nieuwe locaties in Duitsland die zich exclusief zullen richten op het vakgebied van Technology en IT.

## Interne vernieuwing en groei

Het is de ambitie van YER om het huidige aantal gedetacheerden eind 2025 te verdubbelen tot 6.000. Een explosieve groei waarvoor we onze eigen organisatie zullen moeten versterken en verder professionaliseren. Met nieuwe consultants, de YER Academy en gerichte partnerschappen bereiden we ons voor op een periode van vernieuwing en bloei, waarin onze kenmerkende ondernemende mentaliteit het verschil zal maken. We verwachten in 2022 geen significante investeringen te doen.

Verder blijven we inzetten op onze open cultuur die stoelt op benaderbaarheid, deskundigheid en menselijkheid. We zijn een zeer goed doortimmerde organisatie, maar de interne processen en regels mogen geen keurslijf worden: ons vertrekpunt is niet 'controle' maar 'vertrouwen'. We verliezen nooit uit het oog dat wat YER doet mensenwerk is – en als je de mens optimaal tot zijn recht laat komen, dan is dat goed voor de kandidaat, de opdrachtgever én YER. ■

Amsterdam, 25 maart 2022

Jaap Kooijman  
Johan Overgaauw  
Anton den Bak  
Menno van der Lely

## Introductie

### Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen  
YER Executive & International  
Personeel en organisatie  
Persoonlijke ontwikkeling  
Toelichting op de financiële resultaten  
Risicomanagement  
Vooruitblik  
Interviews

### Jaarrekening 2021



# Ambities als springplank

In gesprek met Sarah Khallad, recruitment-manager operations, en Frank Aendekerk, businessunit-manager automotive & engineering.



Tien jaar geleden startte Frank Aendekerk (1974) als key-accountmanager bij YER, waar hij niet veel later het automotive & engineering team oprichtte dat hij nog altijd onder zijn hoede heeft. Sarah Khallad (1993) is direct uit de schoolbanken bij YER gestart als recruiter en is inmiddels bij Operations haar eigen team aan het opzetten. Een gesprek over hoe elke carrière uniek is en hoe drive en ambitie je verder brengen.

**“De totaalaanpak van YER maakt ons uniek.”**

## Introductie

### Bestuursverslag

- Strategie en doelstellingen
- YER Executive & International
- Personeel en organisatie
- Persoonlijke ontwikkeling
- Toelichting op de financiële resultaten
- Risicomanagement
- Vooruitblik
- Interviews

## Jaarrekening 2021



Niet alleen de arbeidsmarkt en de samenleving zijn volop in beweging. Elke loopbaan is een voortgaande beweging waarin ambitieuze professionals steeds weer nieuwe wegen vinden – vaak met een beetje hulp van YER.

Sarah en Frank hebben elk hun eigen werkgebied, maar er zijn raakvlakken. Sarah: “Bij Operations richten we ons op talenten in hands-on werk, mbo en mbo+, bijvoorbeeld in de luchtvaart en autotechniek. Mensen die dingen maken en onderhouden.” Frank haakt aan: “Onze businessunit richt zich op automotive specialisten met niveau hbo tot PhD, ingezet binnen de R&D of productontwikkeling. En die bedrijven hebben vaak óók productielijnen. Daar vullen we elkaar mooi aan.”

Ambitie kan een springplank zijn naar een volgende stap in de carrière, ziet Sarah: “Het steeds identificeren van kansen brengt onze professionals verder. Een kandidaat die ik als assemblagemedewerker heb geplaatst is nu bijvoorbeeld teamleider geworden. Je ziet dus dat mensen die zichzelf laten zien, de kans krijgen om door te groeien.” Frank: “De totaalaanpak van YER is uniek. Vanuit onze business-unit kijken we niet alleen naar vakgebieden als Electronics,

Sarah herkent dit helemaal: “Hoe langer je hier werkt, hoe beter je overziet wat iedereen doet. Soms spreek ik technische mensen op hbo-niveau en die stel ik dan proactief voor aan de juiste collega.”

Frank en Sarah zien verschillende motivaties bij hun professionals. Sarah: “Voor mijn kandidaten zijn de drijfveren vaak de technische uitdaging, onze klantenportefeuille en betere arbeidsvoorwaarden. Ook zit doorstromen op de huidige werkplaats er vaak niet in als hun chef zelf nog jong is. Een baan bij een grotere werkgever biedt dan kansen.” Frank: “Aan onze kant zijn de ambities divers: van je loopbaan een kickstart geven en je skills verder ontwikkelen tot de overstap

## “Het identificeren van kansen brengt onze professionals verder.”

Software, Mechanical of Process Engineering. Waar mogelijk bedienen we alle afdelingen bij de klant waar we waarde kunnen toevoegen, zoals IT, finance, inkoop, supply chain en operations. En dat wordt gewaardeerd: we zijn al 5 jaar op rij de nummer 1 preferred supplier bij DAF Trucks – een teamprestatie waar we heel trots op zijn!”

### Voor elk talent een passende baan

Frank legt uit: “De insteek van YER is: we vinden een mooie baan voor elke kandidaat met een uniek profiel, ook door kruisbestuiving. Onze collega’s spreken kandidaten op hun eigen vakgebied, maar het is een gemiste kans als je daardoor een professional over het hoofd ziet die ook elders goed zou passen.”

naar een coördinerende of leidinggevende positie. We werven ook schaarse specialisten uit het buitenland die dan hier vaak promotie maken.”

In alle gevallen geldt: als je je carrièrepad via YER laat lopen, kom je sneller waar je wilt zijn. Frank: “Wij weten als geen ander hoe we onze professionals kunnen helpen bij het identificeren én aangrijpen van kansen.” Sarah: “Dat klopt. Als je je focust op de dingen waar je controle over hebt, sta je veel positiever in het proces. We doen het samen en daarom ga ik iedere dag met plezier naar mijn werk.” ■



### Introductie

### Bestuursverslag

- Strategie en doelstellingen
- YER Executive & International
- Personeel en organisatie
- Persoonlijke ontwikkeling
- Toelichting op de financiële resultaten
- Risicomanagement
- Vooruitblik
- Interviews

### Jaarrekening 2021





# Ambities ontsluiten

In gesprek met Rachel Verstift, general manager,  
en Jan-Willem Prins, director operations.

Beiden werken inmiddels al meer dan 10 jaar met plezier bij YER. En beiden sturen vier teams aan, waarbij de focus van Rachel Verstift (1977) ligt op het publieke domein en die van Jan-Willem Prins (1982) op de Technology kant. Samen zijn ze het over één ding eens: je hebt ambitie nodig om te groeien én je hebt groei nodig om je ambities waar te maken.

**“Onze proactieve mentaliteit wordt ieder jaar alleen maar sterker.”**

## Introductie

### Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen  
YER Executive & International  
Personeel en organisatie  
Persoonlijke ontwikkeling  
Toelichting op de financiële resultaten  
Risicomanagement  
Vooruitblik  
Interviews

## Jaarrekening 2021





Als je mensen en organisaties wilt helpen om hun potentieel te ontsluiten, moet je zelf je zaakjes goed op orde hebben. Maar, zeggen Rachel en Jan-Willem, verlies nooit de belangen van het individu uit het oog.

Rachel is er trots op om de eerste vrouw te zijn in het hogere managementteam bij YER. Ze ziet dat dat aanstekelijk werkt op anderen: “Ze zeggen: ‘Wat goed dat er nu een vrouw in het MT zit!’ En het motiveert andere vrouwen om verder te groeien. Ik ben de eerste, en zeker niet de laatste. Zo’n vernieuwing is ook goed voor de organisatie.”

director. Bij YER ondersteunen we die drive en dat vereist persoonlijke aandacht en kennis. Het helpt daarbij dat we ‘gewoon’ zijn gebleven: we hebben hier geen corporate interne structuren. Het zijn die informele spirit en ons enthousiasme die de verdere groei zullen ontsluiten.” Rachel: “Sterker nog, die proactieve en positieve mentaliteit, dat wordt ieder jaar alleen maar sterker. We brengen nu elke

ook in dit geval.” Rachel herkent dit beeld: “Het gaat uiteindelijk om de beleving van het individu. Die moet je serieus nemen. Als mensen zich beperkt voelen in hun authenticiteit, kunnen ze hun ambitie niet najagen. Je moet dus goed leren luisteren en dat wordt gewaardeerd.”

Jan-Willem: “Met eigentijdse oplossingen weten we het gat tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt te dichten. Daarbij staat altijd de ontwikkeling van de professional en daarmee van onze opdrachtgever centraal.” Rachel: “En wat ons succes aanstekelijk maakt is dat we vooral ook veel lol hebben in ons werk.” ■



**“We hebben hier geen corporate interne structuren.”**

Jan-Willem vult aan: “Bij YER is een plek in het MT een beloning voor je ondernemerschap. Dat geldt voor Rachel, maar ook voor alle anderen. De man-vrouwverhouding binnen YER is nu ongeveer 50/50. En je wordt hier continu gefaciliteerd in je succes. Er gaat hier dus bijna niemand weg omdat hij succesvol is. Zo behouden we de beste en meest ambitieuze mensen voor de eigen organisatie.”

#### Aandacht voor het grote én het kleine

Jan-Willem is er trots op dat YER in elke carrièrefase iemands ambitie kan herkennen en omzetten in resultaat: “Of je nu student bent, in je eerste baan zit, je ontwikkelt als professional, of toe bent aan een positie als manager of

maand nieuwe startende en ervaren collega’s aan boord. En je ziet dat de culturele diversiteit steeds sterker wordt. Dat alles helpt ons om die hechte pioniersmentaliteit voort te zetten.”

Jan-Willem ziet dit ook terug bij de opdrachtgevers: “We hadden een klant die op zoek was naar een injectie van innovatie voor duurzame warmteoplossingen. Onze kandidaat had een voor hen nieuwe culturele achtergrond, en bleek behoefte te hebben aan een gebedsruimte. Omdat wij kijken naar het hele spectrum, kunnen we met ons Talent Development Team alle randvoorwaarden creëren om de ambities van werkgever en werknemer waar te maken –



#### Introductie

#### Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen  
YER Executive & International  
Personeel en organisatie  
Persoonlijke ontwikkeling  
Toelichting op de financiële resultaten  
Risicomanagement  
Vooruitblik  
Interviews

#### Jaarrekening 2021



# Ambities samenbrengen

In gesprek met Mike Sterk, consultant en Annabel Mooren, businessunit-manager.

**“Eigenlijk zijn we makelaars in ambitie.”**

Zij is van origine een bouwkundige en belandde, na een tussenstop bij een architectenbureau, uiteindelijk in de werving & selectie en detachering. Hij is begonnen als commercieel econoom bij een civieltechnisch advies- en ingenieursbureau en begeleidt nu dagelijks professionals in de energiesector. Samen kijken Annabel Mooren (1991) en Mike Sterk (1996) naar de rol die YER speelt voor kandidaten en opdrachtgevers, de rode draad van vertrouwen die daardoorheen loopt, en hoe daarbij alles uiteindelijk om ambitie draait.

## Introductie

### Bestuursverslag

- Strategie en doelstellingen
- YER Executive & International
- Personeel en organisatie
- Persoonlijke ontwikkeling
- Toelichting op de financiële resultaten
- Risicomanagement
- Vooruitblik
- Interviews

## Jaarrekening 2021





Ook in het tweede coronajaar bleef de arbeidsmarkt voor technisch specialisten extreem krap. Voor Annabel en Mike was de uitdaging: pak op waar je al goed in bent, en doe dat nóg beter.

Voor Mike viel zijn start bij YER samen met het begin van de pandemie: “Ik ben hier in 2020 begonnen, een jaar vol uitdagingen. De werkgevers trokken zich terug, een freeze on hiring heette dat. Dat vroeg van ons als consultants juist dat we meer onderscheidend moesten zijn in onze manier van aanpak.” Annabel vult aan: “Wij zien het effect van de krapte, corona en stikstof op de arbeidsmarkt als een

uitdaging. Juist nu kun je met ambitie het verschil maken. Dus hebben we onze schouders eronder gezet, en we zijn alleen maar gegroeid.”

Een belangrijk pluspunt voor klanten is daarbij de persoonlijke relatie met de consultant, die vaak ook langdurig is. Annabel: “Klanten én kandidaten hechten

Daarom investeert YER veel in zijn Talent Development Programme, een traject van twee jaar met veel techniek, soft skills en business skills, coaching en werkervaring. Mike: “Dat is gericht maatwerk, en daarmee kunnen we mooie groeiambities realiseren.” Annabel: “Voor onszelf natuurlijk, maar we bedienen daarmee ook de ambities van opdrachtgevers en gedetacheerden. En dat versterkt weer het onderlinge vertrouwen.”

Zowel Annabel als Mike hechten veel waarde aan authenticiteit. Bij de specialisten die ze begeleiden, maar ook voor zichzelf. Mike: “Hier spelen kennis, ervaring en

“We kunnen mooie groeiambities realiseren.”

daaraan. Je bouwt dan aan een vertrouwensrelatie.” Voor Mike onderstreept dit ook het belang van personal branding: “Je moet als consultant zichtbaar zijn, betrokken, actief. Anders verdienen je dat vertrouwen niet.”

#### **Excelleren in een dynamisch werkveld**

Volgens Mike ontwikkelt het werkveld van YER zich razendsnel: “Een afgestudeerd werktuigbouwkundige heeft nu de keuze uit soms wel 40 vacatures. Hoe groot is dan de kans dat hij voor jouw organisatie gaat?” Annabel voegt daaraan toe: “En het werkt beide kanten op: hoe weet je dat je in zo’n markt als jonge professional de beste werkgever selecteert?”

vertrouwen een grote rol, maar ook je persoonlijke eigenheid. Ik ga bijvoorbeeld liever informeel met een kandidaat aan de bar in de coffeecorner zitten dan in een vergaderzaal.”

Annabel: “Met je authentieke kwaliteiten als recruitment-consultant breng je de ambities van de specialist en de organisatie samen. Eigenlijk zijn we een soort makelaars in ambitie. Geen hokjesdenken, maar echt sturen op individuele kwaliteiten. Daarmee bouw je een solide trackrecord op, en dus ook waardevolle relaties voor de lange termijn.” ■

#### Introductie

#### Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen  
YER Executive & International  
Personeel en organisatie  
Persoonlijke ontwikkeling  
Toelichting op de financiële resultaten  
Risicomanagement  
Vooruitblik  
Interviews

#### Jaarrekening 2021





# Ambities als inspiratie

In gesprek met Samanta Jimenez, key-accountmanager, en Kevin Barelds, teamlead IT.

**“De drive van YER brengt mensen in beweging.”**

Als manager en ‘meewerkend voorman’ richt Kevin Barelds (1990) zich op de verdere groei van YER als geheel en van zijn businessunit: IT. Samanta Jimenez (1993) zag in twee jaar tijd haar team, Electronics & Embedded Systems, verviervoudigen in omvang. Beiden zien duidelijk een rode draad door hun werk lopen: de ambitie en gedrevenheid van YER geeft ook vleugels aan anderen.

## Introductie

### Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen  
YER Executive & International  
Personeel en organisatie  
Persoonlijke ontwikkeling  
Toelichting op de financiële resultaten  
Risicomanagement  
Vooruitblik  
Interviews

## Jaarrekening 2021





De ondernemende, ambitieuze mentaliteit van YER is een aanjager voor persoonlijke groei bij kandidaten en zakelijke groei bij opdrachtgevers. Voor Kevin en Samanta maakt dit YER tot meer dan een gewaardeerde dienstverlener: “Wij zijn een volwaardige businesspartner.”

Samanta kent als ex-profvolleybalster de kracht van ambitie. Dat waardeert ze ook in haar collega's: “Ambitie zit in het DNA van dit bedrijf. En die wens om zelf te willen uitblinken vertalen we in heel goed willen weten wat er bij de opdrachtgevers en kandidaten speelt, wat ze nodig hebben.” Kevin herkent dit: “We zien het elke dag: de drive van YER brengt mensen in beweging. Om dat te kunnen, moet je door hun ogen leren kijken.”

#### Van detacheerder naar businesspartner

Kevin legt uit dat YER de lat voor kandidaten altijd hoog legt: “Bij ons is het niet de ambitie om van een vijfje een zeven te maken. Wij willen van een zeven of een acht, een negen of een tien maken.” Samanta sluit zich hierbij aan: “Je wilt echt kwaliteit leveren. Daarom selecteren we streng aan de poort en leggen we sterk de focus op persoonlijke en professionele ontwikkeling.” En YER doet meer, vertelt Kevin:

we faciliteren de reis, de huisvesting, alles. Dus daar hebben klant en kandidaat geen omkijken naar.”

YER kijkt altijd naar de individuele ambitie van de kandidaat, zegt Kevin: “Je kunt wel een ‘stip op de horizon’ hebben. Maar de een wil daar op de fiets naartoe en de ander op de motor. En een kandidaat moet wel gelukkig zijn in de nieuwe baan, anders kunnen ze niet excelleren.” Samanta: “Je ziet dat vaak als ze net van school komen. Dan dromen ze al van een topbaan bij de marktleider in hun sector. Maar wij weten: lang niet iedereen wordt daar blij van. En dan gaan we die ambities managen. Uiteindelijk is het een wisselwerking tussen klant, consultant en kandidaat.” ■



“Ze dromen vaak al van een topbaan bij de marktleider.”

Dat werkt overigens ook de andere kant op, zegt Samanta: “De intrinsieke motivatie van onze kandidaten voedt ook de drive van YER zelf. Wij krijgen daar energie van.” Kevin vult aan: “In de IT-sector zie je bijvoorbeeld technici die echt wel ambitieus zijn, maar tegelijk een beetje introvert en het uitdagend vinden om dit over te brengen. Dan doen wij extra ons best om hen te begeleiden en faciliteren tot een IT'er 2.0.”

“Via initiatieven zoals brainstormsessies rondom technische thema's ontwikkelen we nieuwe ideeën waarmee we klanten beter kunnen bedienen. Zo blijf je vooroplopen.”

Samanta ziet de rol van YER veranderen: “We worden steeds minder een partij die professionals aanlevert en steeds meer een businesspartner.” Als voorbeeld noemt ze het werven van internationaal technisch talent: “De markt voor engineers is flexibeler geworden. Voor Nederlandse opdrachtgevers zoeken we nu mensen uit het buitenland.” Kevin vult aan: “We nemen dan het hele proces over:



#### Introductie

#### Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen  
YER Executive & International  
Personeel en organisatie  
Persoonlijke ontwikkeling  
Toelichting op de financiële resultaten  
Risicomanagement  
Vooruitblik  
Interviews

#### Jaarrekening 2021



# Jaarrekening 2021



Geconsolideerde balans per 31 december 2021	33	Enkelvoudige balans per 31 december 2021	49
Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2021	34	Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021	50
Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021	35	Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening	51
Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	36	Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021	54
Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021	42	Overige toelichting	55
Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2021	46	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	56

## Introductie

## Bestuursverslag

## Jaarrekening 2021

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en- verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



# Geconsolideerde balans per 31 december 2021

(na winstbestemming)

bedragen x € 1.000

	Toelichting	31 december 2021	31 december 2020
<b>ACTIVA</b>			
<b>Vaste activa</b>			
<b>Materiële vaste activa</b>			
Verbouwingen en inrichting	7	776,9	231,2
Andere vaste bedrijfsmiddelen		1.068,2	846,9
		1.845,1	1.078,1
<b>Financiële vaste activa</b>			
Latente belastingvorderingen	8	1,9	2,5
<b>Totaal vaste activa</b>		<b>1.847,0</b>	<b>1.080,6</b>
<b>Vlottende activa</b>			
<b>Vorderingen</b>			
Handelsdebiteuren	9	54.950,7	37.126,7
Belastingen en premies sociale verzekeringen		–	67,5
Overige vorderingen en overlopende activa		3.475,0	1.464,9
		58.425,7	38.659,1
<b>Liquide middelen</b>	10	11.079,2	15.093,6
<b>Totaal vlottende activa</b>		<b>69.504,9</b>	<b>53.752,7</b>
<b>TOTAAL ACTIVA</b>		<b>71.351,9</b>	<b>54.833,3</b>
<b>PASSIVA</b>			
<b>Groepsvermogen</b>			
Aandeel van rechtspersoon in het groepsvermogen	11	34.572,5	27.641,6
Aandeel van derden in het groepsvermogen		1.724,9	923,7
		36.297,4	28.565,3
<b>Voorzieningen</b>			
Overige voorzieningen	12	2.012,6	1.015,7
		2.012,6	1.015,7
<b>Kortlopende schulden</b>			
Schulden aan kredietinstellingen	13	–	752,1
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		6.221,9	3.857,3
Belastingen en premies sociale verzekeringen		11.669,3	9.145,3
Overige schulden en overlopende passiva		15.150,7	11.497,6
		33.041,9	25.252,3
<b>TOTAAL PASSIVA</b>		<b>71.351,9</b>	<b>54.833,3</b>

Introductie

Bestuursverslag

**Jaarrekening 2021**

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en- verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



## Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2021

bedragen x € 1.000

	Toelichting	2021	2020
<b>Netto-omzet</b>	<b>16</b>	256.773,2	197.562,7
Kostprijs van de omzet		164.481,9	129.076,5
<b>Bruto-omzetresultaat</b>		92.291,3	68.486,2
Verkoopkosten	<b>20</b>	32.745,5	28.858,6
Algemene beheerkosten	<b>21</b>	15.559,7	12.101,4
<b>Som der kosten</b>		48.305,2	40.960,0
<b>Netto-omzetresultaat</b>		<b>43.986,1</b>	<b>27.526,2</b>
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	<b>22</b>	43,0	22,1
Rentelasten en soortgelijke kosten	<b>22</b>	-69,7	-43,8
<b>Financiële baten en lasten</b>		-26,7	-21,7
<b>Resultaat voor belastingen</b>		<b>43.959,4</b>	<b>27.504,5</b>
Belastingen	<b>23</b>	-10.778,7	-6.877,5
Resultaat deelnemingen	<b>24</b>	95,4	-
<b>Resultaat na belastingen</b>		<b>33.276,1</b>	<b>20.627,0</b>
Aandeel van derden in het groepsresultaat	<b>25</b>	-1.505,0	-247,4
<b>Resultaat na belastingen</b>		<b>31.771,1</b>	<b>20.379,6</b>

[Introductie](#)
[Bestuursverslag](#)
[Jaarrekening 2021](#)
[Geconsolideerde balans per 31 december 2021](#)
[Geconsolideerde winst- en- verliesrekening 2021](#)
[Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021](#)
[Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling](#)
[Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021](#)
[Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021](#)
[Enkelvoudige balans per 31 december 2021](#)
[Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021](#)
[Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening](#)
[Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021](#)
[Overige toelichting](#)
[Controleverklaring van de onafhankelijke accountant](#)





## Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

bedragen x € 1.000

	Toelichting	2021	2020
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>			
Netto-omzetresultaat		43.986,1	27.526,2
Aanpassingen voor:			
Afschrijvingen	7	343,0	404,0
Mutatie voorzieningen		996,9	-572,7
Veranderingen in het werkkapitaal:			
Mutatie vorderingen		-19.766,6	-4.755,4
Mutatie kortlopende schulden (excl. schulden aan kredietinstellingen)		8.875,2	2.575,4
Mutatie schulden aan kredietinstellingen		-752,1	-
		<b>33.682,5</b>	<b>25.177,5</b>
<b>Kasstroom uit bedrijfsoperaties</b>			
Ontvangen interest	22	18,5	15,5
Betaalde interest	22	-69,6	-25,1
Betaalde vennootschapsbelasting		-11.111,6	-4.653,0
		-11.162,7	-4.662,6
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		<b>22.519,8</b>	<b>20.514,9</b>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>			
Investeringen in materiële vaste activa	7	-1.189,2	-521,8
Desinvesteringen in materiële vaste activa	7	82,8	-
Desinvesteringen in financiële vaste activa	8	30,0	-
		<b>-1.076,4</b>	<b>-521,8</b>
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>			
Ontvangsten uit storting op aandelen		437,9	-
Dividend betalingen		-26.183,0	-12.000,0
Mutatie schulden aan kredietinstellingen		-	752,1
		<b>-25.745,1</b>	<b>-11.247,9</b>
Koers- en omrekeningsverschillen		287,3	-248,4
<b>Toename/(afname) liquide middelen</b>		<b>-4.014,4</b>	<b>8.496,8</b>
<b>Samenstelling geldmiddelen</b>			
Liquide middelen per 1 januari		15.093,6	6.596,8
Mutatie liquide middelen		-4.014,4	8.496,8
<b>Geldmiddelen per 31 december</b>		<b>11.079,2</b>	<b>15.093,6</b>

[Introductie](#)
[Bestuursverslag](#)
[Jaarrekening 2021](#)
[Geconsolideerde balans per 31 december 2021](#)
[Geconsolideerde winst- en- verliesrekening 2021](#)
[Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021](#)
[Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling](#)
[Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021](#)
[Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021](#)
[Enkelvoudige balans per 31 december 2021](#)
[Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021](#)
[Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening](#)
[Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021](#)
[Overige toelichting](#)
[Controleverklaring van de onafhankelijke accountant](#)



# Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

## 1. Algemeen

YER Group B.V. (KvK nr. 52966569) is een rechtspersoon met beperkte aansprakelijkheid (Besloten Vennootschap) en is statutair gevestigd in Amsterdam. De aandelen van de vennootschap staan op naam en zijn niet vrij overdraagbaar. Het adres van de vennootschap is: Hogehilweg 16, 1101 CD Amsterdam.

De activiteiten van YER Group B.V. en haar dochtermaatschappijen bestaan voornamelijk uit het verlenen van diensten op het gebied van arbeidsbemiddeling voor hoogopgeleide professionals.

In de geconsolideerde jaarrekening van YER Group B.V. zijn de financiële gegevens geconsolideerd van YER Group B.V. en haar groepsmaatschappijen. Een overzicht van de groepsmaatschappijen is opgenomen in toelichting 2.4.

## 2. Algemene grondslagen voor de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans, de winst-en-verliesrekening en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

### 2.1 Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening van YER Group B.V. zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen en andere rechtspersonen waarop een overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van YER Group B.V.

De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Wanneer er sprake is van een belang in een joint venture dan wordt het desbetreffende belang proportioneel geconsolideerd. Van een joint venture is sprake indien als gevolg van een overeenkomst tot samenwerking de zeggenschap door de deelnemers gezamenlijk wordt uitgeoefend.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de Groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering.

Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de Groep.

### 2.2 Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van YER Group B.V. zich over verschillende zaken een oordeel vormt en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten. De belangrijkste schattingen betreffen de waardering van debiteuren en de bepaling van de voorzieningen. Verwezen wordt naar de desbetreffende toelichting van deze posten.

### 2.3 Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het

Introductie

Bestuursverslag

**Jaarrekening 2021**

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en- verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



management van YER Group B.V. of de moedermaatschappij(en) van YER Group B.V. en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van inzicht.

## 2.4 Kapitaalbelangen

Naam, statutaire zetel	Aandeel in het geplaatste kapitaal (%)
YER Nederland B.V., Amsterdam	100
YER Professionals B.V., Amsterdam	100
YER Engineering B.V., Amsterdam	100
YER International B.V., Amsterdam	100
YER Belgium B.V., Antwerpen (BE)	90
YER USA Inc., Atlanta (US)	60

Gedurende 2021 is het belang in YER USA Inc. teruggebracht naar 60% (2020: 66,67%) en het belang in YER Belgium B.V. naar 90% (2020: 100%).

## 2.5 Acquisities en desinvesteringen van groepsmaatschappijen

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap.

De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen (zie verder de paragraaf 'Afschrijvingen op materiële vaste activa'). De maatschappijen die in de consolidatie betrokken zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden verkocht; deconsolidatie vindt plaats op het moment dat de beslissende zeggenschap wordt overgedragen.

## 2.6 Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan. Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.

De winst of verlies uit de herwaardering naar reële waarde per balansdatum wordt onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Indien financiële derivaten echter voor hedge accounting in aanmerking komen en hedge accounting wordt toegepast is de verwerking van deze winst of dit verlies afhankelijk van de aard van de afdekking.

## 2.7 Omrekening van vreemde valuta's

### Functionele valuta

De posten in de jaarrekening van de groepsmaatschappijen worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de groepsmaatschappij haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van YER Group B.V.

### Transacties, vorderingen en schulden

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de winst-en-verliesrekening. Niet monetaire activa die vervolgens tegen de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum (of de benaderde koers).

### Groepsmaatschappijen

De activa en passiva van in de consolidatie opgenomen deelnemingen met een functionele valuta anders dan de presentatievaluta, worden omgerekend tegen de koers per balansdatum; de baten en lasten tegen de gemiddelde koersen gedurende het boekjaar. Goodwill en de aanpassingen naar reële waarde van identificeerbare activa en passiva worden gezien als een onderdeel van deze deelnemingen en worden per balansdatum eveneens omgerekend tegen de koers op balansdatum. De hieruit resulterende omrekeningsverschillen worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het eigen vermogen gebracht in de wettelijke reserve omrekeningsverschillen.

## Introductie

## Bestuursverslag

## Jaarrekening 2021

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



## 2.8 Leasing

### Operationele leasing

Bij de vennootschap kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

## 3. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

### 3.1 Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en -terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

De overige materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs plus rechtstreeks toerekenbare (installatie)kosten, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Er is geen sprake van een verplichting tot herstel na afloop van het gebruik van het actief. Voor toekomstige kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is geen voorziening voor groot onderhoud gevormd. De kosten worden verwerkt in de boekwaarde van het actief.

### 3.2 Financiële vaste activa

#### Latente belastingvorderingen

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen gecompenseerd. De berekening van de latente belastingvordering geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende

belastingtarieven of tegen de in de komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij de wet zijn vastgesteld. Belastinglatenties worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

#### Overige vorderingen

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente. Ook transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de winst-en-verliesrekening.

### 3.3 Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. Voor de bepaling van de bedrijfswaarde is bij het contant maken van de kasstromen een disconteringsvoet gehanteerd. Een bijzonder waardeverminderingverlies wordt direct als een last verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

### 3.4 Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

## Introductie

## Bestuursverslag

## Jaarrekening 2021

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



### 3.5 Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden.

### 3.6 Aandeel van derden in het groepsvermogen

Het aandeel van derden in het groepsvermogen betreft het minderheidsbelang van derden in het eigen vermogen van geconsolideerde maatschappijen. Het aandeel van derden in het resultaat van geconsolideerde maatschappijen wordt in de winst-en-verliesrekening in mindering gebracht op het groepsresultaat.

Het aandeel derden als onderdeel van het groepsvermogen wordt gewaardeerd tegen het bedrag van het netto belang in de netto activa van de desbetreffende groepsmaatschappijen.

Voor zover de desbetreffende groepsmaatschappij een negatieve nettovermogenswaarde heeft, worden de negatieve waarde en de eventuele verdere verliezen niet toegewezen aan het aandeel derden, tenzij de derden aandeelhouders een feitelijke verplichting hebben en in staat zijn om de verliezen voor hun rekening te nemen. Zodra de nettovermogenswaarde van de groepsmaatschappij weer positief is, worden resultaten toegekend aan het aandeel derden.

### 3.7 Voorzieningen

Een voorziening wordt gevormd voor verplichtingen waarvan het waarschijnlijk is dat zij moeten worden afgewikkeld en waarvan de omvang redelijkerwijs is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

#### Overige voorzieningen

De overige voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde van de voor de afwikkeling van de voorziening naar verwachting noodzakelijke uitgaven.

### 3.8 Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de kortlopende

schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

## 4. Grondslagen voor resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; verliezen reeds zodra zij voorzienbaar zijn.

Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

### 4.1 Netto-omzet

Onder netto-omzet wordt verstaan de aan derden in rekening gebrachte c.q. te brengen bedragen voor de in het verslagjaar geleverde diensten onder aftrek van kortingen en exclusief omzetbelasting.

### 4.2 Kostprijs van de omzet

Onder de kostprijs van de omzet wordt verstaan de aan de omzet toe te rekenen directe en indirecte kosten.

### 4.3 Verkoopkosten en algemene beheerkosten

Onder verkoopkosten en algemene beheerkosten worden die kosten verstaan die ten laste van het jaar komen, en die niet direct aan de kostprijs van de geleverde diensten zijn toe te rekenen.

### 4.4 Personeelskosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan de werknemers.

### 4.5 Pensioenen en overige personeelsverzekeringen

YER Group B.V. heeft alle pensioenregelingen (inclusief buitenlandse regelingen) verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. In het buitenland bestaan er geen pensioenregelingen. Alle indirecte medewerkers in dienst voor 1 juli 2013 nemen verplicht deel aan de pensioenregeling, de regeling is ondergebracht bij externe pensioenverzekeraar BeFrank in de vorm van een beschikbaar premiestelsel. De medewerkers die na deze datum in dienst zijn getreden nemen geen deel aan een pensioenregeling.

## Introductie

## Bestuursverslag

### Jaarrekening 2021

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en- verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant





Voor het directe personeel wordt, voor zover zij vallen onder de werkingssfeer van de CAO voor Uitzendkrachten, gebruik gemaakt van de pensioenverzekeraar STiPP. De dekkingsgraad van STiPP bedraagt per 31 december 2021: 110,7% (2020: 110,6%). De pensioenopbouw wordt berekend over het jaarloon inclusief vakantiegeld, minus de franchise.

In de Verenigde Staten bestaan geen verplichte pensioenregelingen voor zowel indirecte als directe werknemers. Voor België geldt dat alle medewerkers verplicht deelnemen aan een groepsverzekering welke naar wens kan worden ingevuld met diverse soorten verzekeringen. YER betaalt hiervoor een vast percentage per medewerker afhankelijk van het salaris.

Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. Naast de premiebetalingen bestaan er geen andere verplichtingen.

#### 4.6 Afschrijvingen

De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen, boekwinsten echter alleen voor zover de boekwinsten niet in mindering zijn gebracht op vervangende investeringen.

#### 4.7 Financiële baten en lasten

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -lasten van uitgegeven en ontvangen leningen. Deze zijn tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

#### 4.8 Resultaat deelnemingen (gewaardeerd op netto-vermogenswaarde)

Het resultaat is het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat voor zover dit aan YER Group B.V. wordt toegerekend.

#### 4.9 Belastingen

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst-en- verliesrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en

vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-afrekbare kosten. Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief.

In de jaarrekening van YER Group B.V. wordt de belastinglast of -bete berekend op basis van het behaalde fiscale resultaat.

YER Group B.V. is het hoofd van de fiscale eenheid. Door YER Group B.V. wordt met de dochtervennootschappen binnen de fiscale eenheid afgerekend op basis van het fiscale resultaat van de dochter. De vennootschapsbelasting is in de jaarrekening van YER Group B.V. verwerkt in de rekening-courant met de dochtermaatschappijen.

#### 4.10 Koersverschillen

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt in de periode dat zij zich voordoen, tenzij hedge accounting wordt toegepast.

#### 5. Grondslagen voor de opstelling van het geconsolideerd kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden.

Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder het aangaan van een financiële leaseovereenkomst, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De waarde van de gerelateerde activa en leaseverplichting zijn in de toelichting van balansposten verantwoord.

De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasingcontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2021

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en- verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

## 6. Financiële instrumenten en risicomanagement

Voor de toelichting van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de specifieke postgewijze toelichting. Hieronder worden de financiële risico's toegelicht.

### 6.1 Valutarisico

YER Group B.V. is voornamelijk werkzaam in de Europese Unie. Het valutarisico heeft vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in US-dollars. De directie heeft op basis van een risicoanalyse bepaald dat deze valutarisico's niet worden afgedekt.

### 6.2 Renterisico

YER Group B.V. loopt renterisico over de rentedragende vorderingen (met name onder financiële vaste activa, effecten en liquide middelen) en rentedragende langlopende en kortlopende schulden (waaronder schulden aan kredietinstellingen).

Voor vorderingen en schulden met variabele renteafspraken loopt YER Group B.V. risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot vastrentende vorderingen en schulden loopt YER Group B.V. risico's over de reële waarde als gevolg van wijzigingen in de marktrente.

Met betrekking tot de vorderingen worden geen financiële derivaten voor renterisico gecontracteerd.

### 6.3 Kredietrisico

YER Group B.V. heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Verkoop vindt plaats aan afnemers die voldoen aan de kredietwaardigheidstoets van YER Group B.V. Verkoop vindt plaats op basis van krediettermijnen tussen de 14 en 60 dagen. Voor grote leveringen kan een afwijkende krediettermijn van toepassing zijn. In dat geval worden aanvullende zekerheden gevraagd, waaronder garantiestellingen.

De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben.

## Introductie

## Bestuursverslag

## Jaarrekening 2021

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en- verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



## Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

### Vaste activa

#### 7. Materiële vaste activa

bedragen x € 1.000	Verbouwing en inrichting	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
<b>Boekwaarde per 1 januari 2021</b>			
Aanschafwaarde	897,5	2.703,2	3.600,7
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-666,3	-1.856,3	-2.522,6
<b>Totaal</b>	<b>231,2</b>	<b>846,9</b>	<b>1.078,1</b>
<b>Mutaties</b>			
Omrekenverschillen investeringen	4,8	5,6	10,4
Investeringen	649,4	539,8	1.189,2
Aanschafwaarde desinvesteringen	-209,2	-1.153,4	-1.362,6
Afschrijvingen desinvesteringen	194,0	1.085,9	1.279,9
Afschrijvingen	-89,4	-253,6	-343,0
Omrekenverschillen cumulatieve afschrijvingen	-3,9	-3,0	-6,9
<b>Totaal</b>	<b>545,7</b>	<b>221,3</b>	<b>767,0</b>
<b>Boekwaarde per 31 december 2021</b>			
Aanschafwaarde	1.342,5	2.095,2	3.437,7
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-565,6	-1.027,0	-1.592,6
<b>Totaal</b>	<b>776,9</b>	<b>1.068,2</b>	<b>1.845,1</b>

#### Afschrijvingspercentages

	%
Verbouwing en inrichting	10-20
Andere vaste bedrijfsmiddelen	20

#### 8. Financiële vaste activa

##### Overige vorderingen

bedragen x € 1.000	2021	2020
<b>Stand per 1 januari</b>	<b>2,5</b>	<b>34,0</b>
Onttrekking	-0,6	-31,5
<b>Stand per 31 december</b>	<b>1,9</b>	<b>2,5</b>

De latente belastingvordering heeft betrekking op verschillen tussen fiscale en commerciële afschrijving van materiële vaste activa.

De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde. Er zijn verder geen zekerheden gesteld.

### Introductie

### Bestuursverslag

### Jaarrekening 2021

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



## Vlottende activa

### 9. Vorderingen

#### Handelsdebiteuren

bedragen x € 1.000	31 december 2021	31 december 2020
Handelsdebiteuren	55.352,3	37.527,1
Voorziening debiteuren	-401,6	-400,4
	<b>54.950,7</b>	<b>37.126,7</b>

De handelsdebiteuren zijn met een pandrecht bezwaard als zekerheid voor de financieringsovereenkomst die is aangegaan met ABN AMRO Asset Based Finance N.V.

#### Voorziening debiteuren

Rekeninghoudend met de ouderdom van vorderingen en courantheid van debiteuren is een voorziening getroffen voor oninbaarheid. De voorziening bedraagt per 31 december 2021, respectievelijk 2020 € 401.600 en € 400.400.

#### Belastingen en premies sociale verzekeringen

bedragen x € 1.000	31 december 2021	31 december 2020
Acute vennootschapsbelasting	-	37,7
Pensioenen en overige personeelsverzekeringen	-	29,8
	<b>-</b>	<b>67,5</b>

#### Overige vorderingen en overlopende activa

bedragen x € 1.000	31 december 2021	31 december 2020
Overlopende activa	3.475,0	1.464,9

Onder de opgenomen vorderingen bevinden zich geen posten met een looptijd van meer dan één jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

### 10. Liquide middelen

#### Liquide middelen

bedragen x € 1.000	31 december 2021	31 december 2020
ABN AMRO Bank N.V.	6.426,3	12.003,2
Bank of America	3.927,7	2.902,2
G-rekeningen	724,8	187,9
Kas	0,4	0,3
	<b>11.079,2</b>	<b>15.093,6</b>

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De per 31 december 2021 aanwezige liquide middelen staan, met uitzondering van de G-rekening ad € 724.800, de onderneming ter vrije beschikking.

## Introductie

## Bestuursverslag

### Jaarrekening 2021

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en- verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



## Passiva

### 11. Groepsvermogen

#### Aandeel van rechtspersoon in het groepsvermogen

Voor een toelichting op het aandeel van de rechtspersoon in het groepsvermogen wordt verwezen naar de toelichting op het eigen vermogen van de enkelvoudige balans op pagina 52 van dit rapport.

#### Aandeel van derden in het groepsvermogen

bedragen x € 1.000	2021	2020
<b>Stand per 1 januari</b>	<b>923,7</b>	<b>756,1</b>
Aandeel van derden in het groepsresultaat	1.505,0	247,4
Onttrekking	-1.183,0	-
Storting op aandelen	175,2	-
Mutaties belang deelnemingen	197,5	-
Koersresultaat aandeel derden	106,5	-79,8
<b>Stand per 31 december</b>	<b>1.724,9</b>	<b>923,7</b>

Het aandeel derden betreft het minderheidsbelang van 40% (2020: 33,33%) in YER USA Inc. en 10% (2020: 0%) in YER Belgium B.V. In 2021 bestaat de onttrekking uit uitgekeerd dividend aan de minderheidsaandeelhouders in YER USA Inc.

### 12. Voorzieningen

Overige voorzieningen

bedragen x € 1.000	Voorziening LTIP	Voorziening transitie-vergoeding	Voorziening ERD ZW	Totaal
<b>Stand per 1 januari 2021</b>	<b>385,9</b>	<b>511,8</b>	<b>118,0</b>	<b>1.015,7</b>
Dotatie	1.440,2	41,5	153,5	1.635,2
Onttrekking	-	-71,5	-138,5	-210,0
Vrijval	-	-7,7	-	-7,7
Herclassificatie naar kortlopende schulden	-420,6	-	-	-420,6
<b>Stand per 31 december 2021</b>	<b>1.405,5</b>	<b>474,1</b>	<b>133,0</b>	<b>2.012,6</b>

Het Long Term Incentive Plan (LTIP) is een bedrijfsresultaat afhankelijke incentive voor het general management welke in 2021 voor het eerst tot uitkering is gekomen. De uitkering zelf en de hoogte ervan zijn gekoppeld aan en afhankelijk van de bedrijfsresultaten van YER Group geconsolideerd.

De voorziening Transitievergoeding betreft een inschatting voor verschuldigde transitievergoeding aan werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd als gevolg van de Wet Arbeidsmarkt in Balans.

Per 1 januari 2020 is YER Professionals B.V. eigen risicodragers (ERD) voor de Ziektewet (ZW). Deze voorziening is gevormd voor het bekende ziekteverzuim per balansdatum en de hieruit naar verwachting voortvloeiende verplichtingen. De voorziening LTIP is volledig als langlopend aan te merken. Ten aanzien van de voorziening Transitievergoeding verwachten wij dat deze overwegend langlopend is. Het karakter van de voorziening ERD ZW is van overwegend kortlopende aard.

### 13. Kortlopende schulden

#### Schulden aan kredietinstellingen

bedragen x € 1.000	31 december 2021	31 december 2020
Bank of America	-	752,1

Onder de schulden aan kredietinstellingen was in 2020 opgenomen een lening verkregen door YER USA Inc. uit hoofde van de CARES Act. Deze schuld is in 2021 kwijtgescholden en ten gunste van het resultaat gebracht.

#### Schulden aan leveranciers en handelskredieten

bedragen x € 1.000	31 december 2021	31 december 2020
Crediteuren	6.221,9	3.857,3

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2021

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en- verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant





### Belastingen en premies sociale verzekeringen

bedragen x € 1.000	31 december 2021	31 december 2020
Acute vennootschapsbelasting	1.779,7	2.119,2
Omzetbelasting	5.028,3	3.345,2
Loonheffing	4.856,2	3.680,9
Overig	5,1	-
	<b>11.669,3</b>	<b>9.145,3</b>

### Overige schulden en overlopende passiva

Alle overige schulden en overlopende passiva hebben een resterende looptijd van korter dan één jaar en hebben een reële waarde welke de boekwaarde benadert vanwege het kortlopende karakter.

### Overlopende passiva

bedragen x € 1.000	31 december 2021	31 december 2020
Reservering vakantiegeld	4.356,9	3.387,1
Reservering vakantiedagen	3.485,5	2.754,0
Overige personeel-gerelateerde schulden	4.167,6	3.736,0
Overige schulden en overlopende passiva	3.140,7	1.620,5
	<b>15.150,7</b>	<b>11.497,6</b>

### 14. Zekerheden

YER Nederland B.V. is een financieringsovereenkomst aangegaan met ABN AMRO Asset Based Finance N.V. Als zekerheden zijn gesteld:

- verpanding van vorderingen;
- hoofdelijke aansprakelijkheid van YER Group B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. en YER Engineering B.V.

### 15. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

#### Voorwaardelijke verplichtingen

Fiscale eenheid

YER Group B.V. vormt met YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. en YER Engineering B.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting en omzetbelasting.

Op grond van de Invorderingswet zijn de vennootschap en de met haar gevoegde dochterondernemingen ieder hoofdelijk aansprakelijk voor ter zake door de combinatie verschuldigde belasting.

#### Bankgaranties

Per 31 december 2021 zijn aan verhuurders van onroerend goed bankgaranties afgegeven voor een totaalbedrag van € 172.000.

#### Niet verwerkte meerjarige financiële verplichtingen

##### Leaseverplichtingen

Ultimo boekjaar zijn de te betalen verplichtingen uit hoofde van operational leases als volgt te specificeren:

bedragen x € 1.000	Binnen 1 jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Meer dan 5 jaar	Totaal
Leaseverplichtingen	2.273,2	1.656,0	-	<b>3.929,2</b>

Gedurende het verslagjaar is in de winst-en-verliesrekening voor een bedrag ad € 6.817.600 aan autokosten (brandstof- en leasebetalingen) verwerkt.

##### Huurverplichtingen onroerend goed

bedragen x € 1.000	Binnen 1 jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Meer dan 5 jaar	Totaal
Huurverplichtingen onroerend goed verbonden partijen	790,0	2.316,6	831,2	<b>3.937,8</b>
Huurverplichtingen onroerend goed derden	726,8	2.966,2	358,9	<b>4.051,9</b>
	<b>1.516,8</b>	<b>5.282,8</b>	<b>1.190,1</b>	<b>7.989,7</b>

Gedurende het verslagjaar is in de winst-en-verliesrekening voor een bedrag ad € 1.204.300 aan huurkosten verwerkt.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2021

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en- verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



## Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2021

### 16. Netto-omzet

De netto-omzet is in 2021 ten opzichte van 2020 met 30% gestegen.

bedragen x € 1.000	2021	2020
Omzet interim/detachering	237.218,6	185.207,8
Omzet werving en selectie	17.194,1	11.405,2
Omzet media	925,4	615,6
Overige omzet	1.435,1	334,1
	<b>256.773,2</b>	<b>197.562,7</b>
<b>Omzet geografisch</b>		
Nederland	241.870,8	189.217,9
Overige landen binnen de EU	3.649,4	1.895,8
Overige landen buiten de EU	11.253,0	6.449,0
	<b>256.773,2</b>	<b>197.562,7</b>

Onder de overige omzet is in 2021 een bedrag ad € 752.100 verantwoord als gevolg van de kwijtschelding van de lening verkregen door YER USA Inc. uit hoofde van de CARES Act.

### 17. Personeelsleden

Bij de groep waren in 2021 gemiddeld 2.358 personeelsleden werkzaam (2020: 1.994).

aantallen	2021	2020
Nederland indirect personeel	324	306
Nederland direct personeel	1.964	1.635
Buitenland indirect personeel	45	41
Buitenland direct personeel	25	12
	<b>2.358</b>	<b>1.994</b>

### 18. Bezoldiging van (voormalige) bestuurders en commissarissen

Op grond van artikel 2:383 lid 1 BW wordt geen melding gemaakt van de bezoldiging van bestuurders en commissarissen aangezien de opgave is te herleiden tot een enkele natuurlijk persoon.

### 19. Personeelskosten

bedragen x € 1.000	2021	2020
Lonen en salarissen	138.580,2	112.726,9
Sociale lasten	20.867,9	18.113,9
Pensioenlasten	2.506,1	2.125,8
Overige personeelskosten	4.311,7	3.676,8
	<b>166.265,9</b>	<b>136.643,4</b>

Bovenstaande personeelskosten zijn opgenomen in de kostprijs van de omzet (direct personeel) en de verkoopkosten of algemene beheerkosten (indirect personeel), afhankelijk van de werkzaamheden en inzet van de desbetreffende werknemers.

In 2021 is onder de sociale lasten een opbrengst uit hoofde van de WBSO (Wet Bevordering Speur- en Ontwikkelingswerk) verantwoord van € 67.200 (2020: € 135.100).

### 20. Verkoopkosten

bedragen x € 1.000	2021	2020
Personeel-gerelateerde kosten	28.745,6	25.201,00
Overige bedrijfskosten	3.999,9	3.657,60
	<b>32.745,5</b>	<b>28.858,60</b>

### 21. Algemene beheerkosten

bedragen x € 1.000	2021	2020
Personeel-gerelateerde kosten	7.384,5	5.221,4
Afschrijvingen op materiële vaste activa	343,0	404,0
Overige bedrijfskosten	7.832,2	6.476,0
	<b>15.559,7</b>	<b>12.101,4</b>

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening 2021

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



## 22. Financiële baten en lasten

### Rentebaten en soortgelijke opbrengsten

bedragen x € 1.000	2021	2020
Koersverschillen	24,4	6,6
Rentebaten bank	18,6	15,5
	<b>43,0</b>	<b>22,1</b>

### Rentelasten en soortgelijke kosten

bedragen x € 1.000	2021	2020
Rente en kosten bank	-69,6	-25,2
Koersverschillen	-0,1	-18,6
	<b>-69,7</b>	<b>-43,8</b>

## 23. Belastingen

### Vennootschapsbelasting

bedragen x € 1.000	2021	2020
Acute vennootschapsbelasting huidig jaar	-10.769,9	-6.849,3
Vennootschapsbelasting voorgaande jaren	-8,1	3,0
Mutatie actieve latente vennootschapsbelasting	-0,7	-31,2
	<b>-10.778,7</b>	<b>-6.877,5</b>

## Belastingen

bedragen x € 1.000, tenzij anders aangegeven	2021	2020
Resultaat vóór belastingen	43.959,4	27.504,5
Belastingen	-10.778,7	-6.877,5
	<b>33.180,7</b>	<b>20.627,0</b>
Effectief belastingtarief	24,52%	25,00%
Toepasselijk belastingtarief	25,00%	25,00%

In 2021 is het effectieve belastingtarief lager dan het toepasselijke tarief als gevolg van het ten gunste brengen van het resultaat van de kwijtgescholden lening uit hoofde van de CARES Act in YER USA Inc. Deze is vrijgesteld van vennootschapsbelasting.

## 24. Resultaat deelnemingen

bedragen x € 1.000	2021	2020
Aandeel resultaat YER USA Inc.	78,0	-
Aandeel resultaat YER Belgium B.V.	17,4	-
	<b>95,4</b>	<b>-</b>

## 25. Aandeel van derden in het groepsresultaat

bedragen x € 1.000	2021	2020
Aandeel derden YER USA Inc.	-1.488,3	-247,4
Aandeel derden YER Belgium B.V.	-16,7	-
	<b>-1.505,0</b>	<b>-247,4</b>

## Introductie

### Bestuursverslag

### Jaarrekening 2021

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



## 26. Accountantshonoraria

bedragen x € 1.000	Pricewaterhouse- Coopers Accountants N.V.	Overig Pricewaterhouse- Coopers netwerk	Totaal 2021	Pricewaterhouse- Coopers Accountants N.V.	Overig Pricewaterhouse- Coopers netwerk	Totaal 2020
Onderzoek van de jaarrekeningen	91,0	–	91,0	83,5	–	83,5
Andere controleopdrachten	–	–	–	–	–	–
Adviesdiensten op fiscaal terrein	–	6,0	6,0	–	6,0	6,0
Andere niet-controlediensten	–	–	–	–	–	–
	<b>91,0</b>	<b>6,0</b>	<b>97,0</b>	<b>83,5</b>	<b>6,0</b>	<b>89,5</b>

Bovenstaande honoraria betreffen de werkzaamheden die bij de vennootschap en de in de consolidatie betrokken maatschappijen zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants, zoals bedoeld in artikel 1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties), en de in rekening gebrachte honoraria van het gehele netwerk waartoe de accountants-

organisatie behoort. Deze honoraria hebben betrekking op het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2021, ongeacht of de werkzaamheden reeds gedurende het boekjaar zijn verricht.

### Introductie

### Bestuursverslag

### Jaarrekening 2021

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant





# Enkelvoudige balans per 31 december 2021

(na winstbestemming)

bedragen x € 1.000

	Toelichting	31 december 2021	31 december 2020
<b>ACTIVA</b>			
<b>Vaste activa</b>			
<b>Financiële vaste activa</b>			
Deelnemingen in groepsmaatschappijen	28	28.318,8	23.236,6
		<b>28.318,8</b>	<b>23.236,6</b>
<b>Vlottende activa</b>			
Vorderingen	29	6.927,5	5.956,5
Liquide middelen	30	478,9	569,4
<b>Totaal vlottende activa</b>		<b>7.406,4</b>	<b>6.525,9</b>
<b>TOTAAL ACTIVA</b>		<b>35.725,2</b>	<b>29.762,5</b>
<b>PASSIVA</b>			
<b>Eigen vermogen</b>			
Geplaatst kapitaal	31	15,7	15,7
Agio		3.807,8	3.807,8
Wettelijke reserve: omrekeningsverschillen		98,7	-61,1
Overige reserves		30.650,3	23.879,2
		<b>34.572,5</b>	<b>27.641,6</b>
<b>Kortlopende schulden</b>			
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	32	123,8	40,4
Schulden aan groepsmaatschappijen		6,1	-
Belastingen en premies sociale verzekeringen		1.022,8	2.080,5
		<b>1.152,7</b>	<b>2.120,9</b>
<b>TOTAAL PASSIVA</b>		<b>35.725,2</b>	<b>29.762,5</b>

Introductie

Bestuursverslag

**Jaarrekening 2021**

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en- verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



## Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

bedragen x € 1.000

	Toelichting	2021	2020
<b>Resultaat deelnemingen</b>	<b>35</b>	<b>31.772,4</b>	<b>20.369,1</b>
Vennootschappelijk resultaat na belastingen		-1,3	10,5
<b>Resultaat na belastingen</b>		<b>31.771,1</b>	<b>20.379,6</b>

### Introductie

### Bestuursverslag

### Jaarrekening 2021

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en- verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



## Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

### 27. Algemene grondslagen voor de opstelling van de enkelvoudige jaarrekening

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

Voor de algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening, de grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat, alsmede de toelichting op de onderscheidende activa en passiva en de resultaten wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening, voor zover hierna niets anders wordt vermeld.

#### 27.1 Financiële vaste activa

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij een aandeelhoudersbelang van ten minste 20%.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen, waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de betreffende deelneming. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover YER Group B.V. in deze situatie geheel of ten dele instaat voor de schulden van de deelneming, respectievelijk het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening getroffen.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaaarding wordt uitgegaan van de op deze manier bepaalde nettovermogenswaarde. Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of, indien hiertoe aanleiding bestaat, een lagere reële waarde. De leningen aan niet-geconsolideerde deelnemingen worden opgenomen tegen nominale waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

### 27.2 Toepassing artikel 2:402 BW

De financiële gegevens van YER Group B.V. zijn in de geconsolideerde jaarrekening verwerkt. Derhalve vermeldt de winst-en-verliesrekening van YER Group B.V. conform artikel 2:402 BW slechts het aandeel in de winst/het verlies na belasting van ondernemingen waarin wordt deelgenomen en het overige resultaat na belasting.

### 27.3 Kapitaalbelangen

De vennootschap heeft de volgende kapitaalbelangen, die op nettovermogenswaarde zijn gewaardeerd:

Naam, statutaire zetel	Aandeel in het geplaatste kapitaal (%)
YER Nederland B.V., Amsterdam	100
YER International B.V., Amsterdam	100

## Activa

### 28. Financiële vaste activa

#### Deelnemingen in groepsmaatschappijen

bedragen x € 1.000	31 december 2021	31 december 2020
YER Nederland B.V.	24.898,1	20.586,0
YER International B.V.	3.420,7	2.650,6
	<b>28.318,8</b>	<b>23.236,6</b>

#### Verloop deelnemingen in groepsmaatschappijen

bedragen x € 1.000	YER Nederland B.V.	YER International B.V.	Totaal
<b>Stand per 1 januari 2021</b>	<b>20.586,0</b>	<b>2.650,6</b>	<b>23.236,6</b>
Aandeel in het resultaat	29.312,1	2.460,3	31.772,4
Dividend	-25.000,0	-1.850,0	-26.850,0
Resultaat koersverschillen	-	159,8	159,8
<b>Stand per 31 december 2021</b>	<b>24.898,1</b>	<b>3.420,7</b>	<b>28.318,8</b>

Introductie

Bestuursverslag

### Jaarrekening 2021

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en- verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



## 29. Vorderingen

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan één jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

### Vorderingen op groepsmaatschappijen

bedragen x € 1.000	31 december 2021	31 december 2020
YER Nederland B.V.	1.980,1	2.122,6
YER Professionals B.V.	4.800,9	3.660,6
YER Engineering B.V.	13,4	28,1
YER International B.V.	–	2,1
	<b>6.794,4</b>	<b>5.813,4</b>

Over het gemiddelde saldo van deze rekening-courantverhoudingen wordt geen rente berekend. Omtrent zekerheden is niets overeengekomen.

### Belastingen en premies sociale verzekeringen

bedragen x € 1.000	31 december 2021	31 december 2020
Omzetbelasting	8,5	13,9

### Overige vorderingen en overlopende activa

bedragen x € 1.000	31 december 2021	31 december 2020
Overlopende activa	124,6	129,2

## 30. Liquide middelen

bedragen x € 1.000	31 december 2021	31 december 2020
ABN AMRO Bank N.V.	478,9	569,4

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De per 31 december 2021 aanwezige liquide middelen staan de onderneming ter vrije beschikking.

## Passiva

### 31. Eigen vermogen

#### Geplaatst kapitaal

bedragen x € 1.000	31 december 2021	31 december 2020
Geplaatst kapitaal	15,7	15,7

Het geplaatste kapitaal bestaat uitsluitend uit gewone aandelen.

#### Agio

bedragen x € 1.000	31 december 2021	31 december 2020
Agio	3.807,8	3.807,8

#### Wettelijke reserve: omrekeningsverschillen

bedragen x € 1.000	2021	2020
<b>Stand per 1 januari</b>	<b>-61,1</b>	<b>98,6</b>
(Vrijval)/Dotatie	159,8	-159,7
<b>Stand per 31 december</b>	<b>98,7</b>	<b>-61,1</b>

De reserve omrekeningsverschillen wordt aangehouden in verband met een deelneming in vreemde valuta.

#### Overige reserves

bedragen x € 1.000	2021	2020
<b>Stand per 1 januari</b>	<b>23.879,2</b>	<b>15.499,6</b>
Resultaat na belastingen	31.771,1	20.379,6
Dividend	-25.000,0	-12.000,0
<b>Stand per 31 december</b>	<b>30.650,3</b>	<b>23.879,2</b>

## Introductie

## Bestuursverslag

### Jaarrekening 2021

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en- verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant





### 32. Kortlopende schulden

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd korter dan één jaar. De reële waarde van de schulden, gegeven het kortlopende karakter, benadert de boekwaarde.

#### Schulden aan leveranciers en handelskredieten

bedragen x € 1.000	31 december 2021	31 december 2020
Crediteuren	123,8	40,4

#### Schulden aan groepsmaatschappijen

bedragen x € 1.000	31 december 2021	31 december 2020
YER International B.V.	6,1	–

Over het gemiddeld saldo van deze rekening-courantverhouding wordt geen rente berekend. Omtrent aflossing en gestelde zekerheden is niets overeengekomen.

#### Belastingen en premies sociale verzekeringen

bedragen x € 1.000	31 december 2021	31 december 2020
Acute vennootschapsbelasting	1.022,8	2.080,5

### 33. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

#### Voorwaardelijke verplichtingen

##### Fiscale eenheid

YER Group B.V. vormt met YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. en YER Engineering B.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting en omzetbelasting.

Op grond van de Invorderingswet zijn de vennootschap en de met haar gevoegde dochterondernemingen ieder hoofdelijk aansprakelijk voor ter zake door de combinatie verschuldigde belasting.

##### Bankgaranties

Per 31 december 2021 zijn aan verhuurders van onroerend goed bankgaranties afgegeven voor een totaalbedrag van € 35.800.

#### Meerjarige financiële verplichtingen

Huurverplichtingen onroerend goed

bedragen x € 1.000	Binnen 1 jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Meer dan 5 jaar	Totaal
Huurverplichtingen onroerend goed derden	106,8	–	–	106,8

Gedurende het verslagjaar zijn in de winst-en-verliesrekening geen kosten voor huur verwerkt aangezien deze zijn doorbelast aan YER Nederland B.V.

## Introductie

## Bestuursverslag

### Jaarrekening 2021

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en- verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



## Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

### 34. Personeelsleden

Bij de vennootschap waren in 2021 geen personeelsleden werkzaam (2020: geen).

### 35. Resultaat deelnemingen

bedragen x € 1.000	2021	2020
Aandeel resultaat YER Nederland B.V.	29.312,1	19.712,7
Aandeel resultaat YER International B.V.	2.460,3	656,4
	<b>31.772,4</b>	<b>20.369,1</b>

Introductie

Bestuursverslag

### Jaarrekening 2021

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en- verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



## Overige toelichting

### Bestemming van de winst 2021

De directie stelt voor om de winst over 2021 ad € 31.771.100 toe te voegen aan de overige reserves. Vooruitlopend op de vaststelling door de Algemene Vergadering is dit voorstel reeds in de jaarrekening verwerkt.

## Ondertekening van de jaarrekening

De geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekening is aldus opgemaakt en vastgesteld door het bestuur c.q. de Algemene Vergadering.

Amsterdam, 25 maart 2022

YER Group B.V.  
Namens deze,

J.C.A. Kooijman

## Overige gegevens

### Statutaire regeling winstbestemming

Op grond van artikel 22 van de statuten staat de winst ter beschikking van de Algemene Vergadering, met dien verstande dat slechts winst mag worden uitgekeerd voor zover het eigen vermogen der vennootschap groter is dan het gestorte en opgevraagde kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet moeten worden aangehouden.

Introductie

Bestuursverslag

**Jaarrekening 2021**

Geconsolideerde balans per  
31 december 2021

Geconsolideerde winst- en- verlies-  
rekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor  
waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans  
per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst-  
en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december  
2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening  
2021

Toelichting op de enkelvoudige  
jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-  
verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke  
accountant



# Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de algemene vergadering van YER Group B.V.

## Verklaring over de jaarrekening 2021

### Ons oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening van YER Group B.V. ('de vennootschap') een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de vennootschap en de groep (de vennootschap samen met haar dochtermaatschappijen) op 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek ('BW').

### Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021 van YER Group B.V. te Amsterdam gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde jaarrekening van de groep en de enkelvoudige jaarrekening.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2021;
- de geconsolideerde en enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021; en
- de toelichting met de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de jaarrekening is Titel 9 Boek 2 BW.

### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### Onafhankelijkheid

Wij zijn onafhankelijk van YER Group B.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Introductie

Bestuursverslag

**Jaarrekening 2021**

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en- verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant





### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat ook andere informatie. Dat betreft alle informatie in het jaarverslag anders dan de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

### Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole

#### Verantwoordelijkheden van de directie voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW; en voor
- een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de vennootschap in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van het genoemde verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

## Introductie

### Bestuursverslag

#### Jaarrekening 2021

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en- verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

**Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze doelstellingen zijn een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of van fouten en een controleverklaring uit te brengen waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 25 maart 2022

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

drs. M.C. Bond RA

## Introductie

## Bestuursverslag

**Jaarrekening 2021**

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en- verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



## Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2021 van YER Group B.V.

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

### De verantwoordelijkheden van de accountant voor de controle van de jaarrekening

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven.

- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen bepaald om te waarborgen dat we voldoende controlewerkzaamheden verrichten om in staat te zijn een oordeel te geven over de jaarrekening als geheel. Bepalend hierbij zijn de geografische structuur van de groep, de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten, de bedrijfsprocessen en interne beheersingsmaatregelen en de bedrijfstak waarin de vennootschap opereert. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de directie onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Introductie

Bestuursverslag

### Jaarrekening 2021

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

Geconsolideerde winst- en- verliesrekening 2021

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2021

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

Overige toelichting

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

[Introductie](#)[Bestuursverslag](#)[Jaarrekening 2021](#)

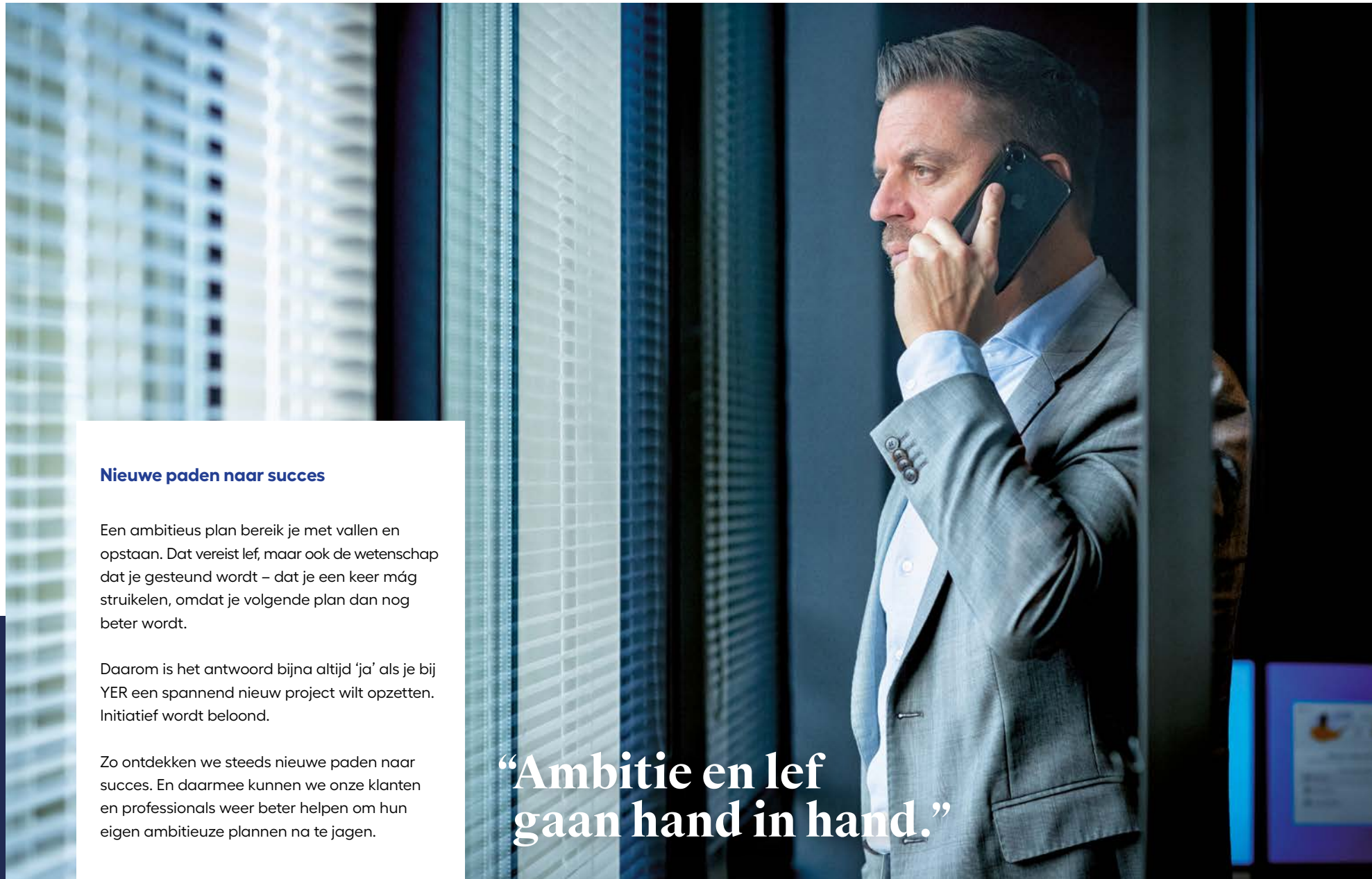
### Nieuwe paden naar succes

Een ambitieus plan bereik je met vallen en opstaan. Dat vereist lef, maar ook de wetenschap dat je gesteund wordt – dat je een keer mag struikelen, omdat je volgende plan dan nog beter wordt.

Daarom is het antwoord bijna altijd ‘ja’ als je bij YER een spannend nieuw project wilt opzetten. Initiatief wordt beloond.

Zo ontdekken we steeds nieuwe paden naar succes. En daarmee kunnen we onze klanten en professionals weer beter helpen om hun eigen ambitieuze plannen na te jagen.

**“Ambitie en lef  
gaan hand in hand.”**







[Introductie](#)

[Bestuursverslag](#)

[Jaarrekening 2021](#)

**YER Group B.V.**

**Bezoekadres:**

Hogehilweg 16  
1101 CD Amsterdam  
+31 (0)20 697 50 11

**Postadres:**

Postbus 23032  
1100 DM Amsterdam  
[info@yer.nl](mailto:info@yer.nl)  
[www.yer.nl](http://www.yer.nl)